

Γνωμοδότηση

(άρθρο 36 παρ. 1 του Κώδικα περί δικηγόρων)

Προς

Το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων του ΠΓΝΙ.

Σε απάντηση του ερωτήματός σας ως προς το καθεστώς μισθοδοσίας των συμβασιούχων εργαζομένων στην καθαριότητα, σίτιση και φύλαξη του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ιωαννίνων (και «αναγνώρισης των τριετιών τους»), έχω την τιμή να σας εκθέσω συνοπτικώς τα ακόλουθα:

Μισθολογικό καθεστώς και αναγνώριση προϋπηρεσίας των εργαζομένων με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ΣΟΧ) στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ιωαννίνων (ΠΓΝΙ).

A) Η νομική μορφή του Περιφερειακού Γενικού Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ιωαννίνων ως αυτοτελούς νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου.

Ως γνωστόν το ΠΓΝ Ιωαννίνων **ιδρύθηκε με το πδ. 391/1986 ως νηδδ** κατά τις διατάξεις του τότε ισχύοντος άρθρου 6 παρ. 1 του ν. 1397/1983 (περί Εθνικού Συστήματος Υγείας) που όριζαν ότι: «1. *Νοσοκομεία ιδρύονται μόνον ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου*».

Συναφώς, με τον ν. 3329/2005 «*Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις*», αναμορφώθηκε συνολικά το οργανωτικό σχήμα του Ε.Σ.Υ. που είχε θεσπισθεί με το ν. 2889/2001, με την κατάργηση των Πε.Σ.Υ.Π. και την ίδρυση με το άρθρο 1 του νόμου αυτού επτά (7) Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.Πε.), στην έδρα καθεμίας από τις οποίες συνεστήθη ν.π.δ.δ. με την επωνυμία: «Διοίκηση Υγειονομικής Περιφέρειας. ΔΥΠΕ». Στο δε, άρθρο 7 του ίδιου νόμου, με τίτλο «*Διοίκηση Νοσοκομείων του Εθνικού Συστήματος Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ε.Σ.Υ.Κ.Α.)*», ορίζεται ότι: «1. **Τα Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. που είχαν μετατραπεί σε αποκεντρωμένες μονάδες των Πε.Σ.Υ.Π. με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 1 του**

Ν. 2889/2001 μετατρέπονται σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), τα οποία υπόκεινται στον έλεγχο και την εποπτεία του Διοικητή της αντίστοιχης Υγειονομικής Περιφέρειας, διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και έχουν δικό τους προϋπολογισμό, πρωτόκολλο, σφραγίδα, αρχείο και αριθμό φορολογικού μητρώου (Α.Φ.Μ.)... 3. Όργανα διοίκησης των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. είναι: α) το Διοικητικό Συμβούλιο και β) ο Διοικητής του Νοσοκομείου».

Από τις ανωτέρω διατάξεις συνάγεται ότι μετά από τις ενδιάμεσες μεσολαβήσασες μεταβολές (περί αποκεντρωμένων υγειονομικών μονάδων κ.λ.π.) και με το νεότερο νόμο **3329/2005 όλα τα δημόσια νοσοκομεία της χώρας λειτουργούν ως αυτοτελή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ισχύον καθεστώς),** τα οποία, υπό το οργανωτικό αυτό σχήμα, αποτελούν πλέον διακριτή βαθμίδα της υγειονομικής πυραμίδας της χώρας (ΣΤΕ 7μ. 37, 413/2008). Καταργήθηκαν τα Περιφερειακά Συστήματα Υγείας και ιδρύθηκαν επτά (7) Υγειονομικές Περιφέρειες στην έδρα κάθε μίας από τις οποίες συνεστήθη ν.π.δ.δ. με την επωνυμία: «Διοίκηση Υγειονομικής Περιφέρειας. Δ.Υ.ΠΕ.».

Σύμφωνα με την αριθ. 17781/5-12-88 (ΦΕΚ 875/Β/88) απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, «*Οργανισμός του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ιωαννίνων*», «*Άρθρο 1 Το Περιφερειακό Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ιωαννίνων, που ιδρύθηκε με το Π.Δ/γμα 391/1986 «Ίδρυση Γενικού Νοσοκομείου με την επωνυμία Περιφερειακό Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ιωαννίνων» και αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, που υπάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ/τος 2592/53 «Περί οργάνωσης της ιατρικής αντιλήψεως», όπως μεταγενέστερα τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν μεταγενέστερα και στις διατάξεις του Ν. 1397/83 «Εθνικό Σύστημα Υγείας», οργανώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της απόφασης αυτής».*

Από τον συνδυασμό των ανωτέρω διατάξεων συνάγεται ότι το βοηθητικό προσωπικό των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., μεταξύ των οποίων ανήκουν και οι εργαζόμενοι στον Τομέα της Εστίασης, της Καθαριότητας και της Φύλαξης, οι οποίοι έχουν προσληφθεί με διαδοχικές συμβάσεις

ιδιωτικού δικαίου εξαρτημένης εργασίας που φέρουν τον τυπικό χαρακτήρα των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, ύστερα από την επιτυχή συμμετοχή τους σε διαγωνιστικές διαδικασίες (Ανακοινώσεις ΣΟΧ ετών 2017 και 2019), συνδέονται υπηρεσιακά με το Νοσοκομείο, δηλαδή με αυτοτελές νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.

Β) Το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου.

Με τον ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», προβλέφθηκαν στο Κεφάλαιο Δεύτερο αυτού και υπό τον τίτλο «Σύστημα βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του Κράτους, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ βαθμού και άλλων φορέων του Δημόσιου Τομέα και συναφείς διατάξεις», τα εξής: στο άρθρο 4 ότι «**Στις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου υπάγονται** οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και **οι υπάλληλοι** με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ): α) του Δημοσίου, β) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ), πρώτου και δευτέρου βαθμού, **γ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ) ...** (παρ. 1). Υπάλληλοι και Λειτουργοί που δεν εμπίπτουν ευθέως στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου ... εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 17 (παρ. 2).» Στο άρθρο 6 ότι: «1. Οι θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης-Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)-κατατάσσονται σε έξι (6) συνολικά βαθμούς, κατά φθίνουσα σειρά, ως εξής: Βαθμός Α΄, Βαθμός Β΄, Βαθμός Γ΄, Βαθμός Δ΄, Βαθμός Ε΄, Βαθμός ΣΤ. 2. ... 3. Εισαγωγικός βαθμός για όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης προσωπικού είναι ο Βαθμός ΣΤ ... και καταληκτικός ο Βαθμός Α για την ΠΕ και ΤΕ κατηγορία, ο Βαθμός Β για την ΔΕ κατηγορία και ο Βαθμός Γ΄ για την ΥΕ κατηγορία». Στο άρθρο 12 του νόμου αυτού καθορίστηκε το

σύστημα μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του άρθρου 4 και στο άρθρο 14 οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου.

Στις διατάξεις του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του ν. 4024/2011, υπήχθησαν αρχικά οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου **αορίστου** χρόνου(ΙΔΑΧ) των ΟΤΑ και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) (παρ 1 άρθρο 4 Ν.4024/2011). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης καθορίστηκαν ανάλογα οι αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου **ορισμένου** χρόνου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (παρ 2 άρθρο 22 Ν.4024/2011). Η απόφαση αυτή εκδόθηκε εντός διαστήματος ενός μηνός από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του Κεφαλαίου 2 του ν. 4024/2011 και ίσχυσε από την ημερομηνία αυτή (παρ 4 άρθρο 22 Ν.4024/2011). Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης δημοσιεύτηκε η ΚΥΑ οικ. 2/13917/0022/17.02.2012 (ΦΕΚ 414/23.02.2012 τεύχος Β'), με την οποία καθορίστηκαν οι αποδοχές του προσωπικού ΙΔΟΧ που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α..Η απόφαση αυτή ίσχυσε από **01.11.2011**.

Ακολούθως, δημοσιεύθηκαν οι διατάξεις του ν. 4354/2015 «*Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων.*», στις οποίες υπάγονται σύμφωνα με το άρθρο 7, «**1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου:** α) των φορέων της περίπτωσης στ` της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α` 143), β) των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (Α.Δ.Α.), της περίπτωσης γ` της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/ 2014 (Α` 143), γ) των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (Ο.Κ.Α.), δ) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, **ε) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.),** στ) των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος, ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α.- κατά την έννοια της

επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους- ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, συμπεριλαμβανομένων των Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας ...». Κατά την διάταξη του άρθρου 9 του ως άνω νόμου, **«Μισθολογικά κλιμάκια και κατάταξη των υπαλλήλων 1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπάλληλων των κατηγοριών - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής, - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζονται ως εξής: Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε.. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13. 2. Υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το Μ.Κ. 2 αυτής...».** Η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην διάταξη του άρθρου 11 του ν. 4354/2015, κατά την οποία, **«Χρόνος και τρόπος μισθολογικής εξέλιξης 1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικά κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής: α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο. β. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο. 2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο.».** Κατά το άρθρο 14 του ίδιου ως άνω νόμου, **«Βασικός μισθός**

1. **Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 1 της Υ.Ε. κατηγορίας ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780) ευρώ.** Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. της κατηγορίας αυτής διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει **από τον πολλαπλασιασμό των 780 ευρώ με το συντελεστή 0,0551.** Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στο πλησιέστερο ευρώ.

2. Οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ. 1 των κατηγοριών Δ.Ε., Τ.Ε. και Π.Ε. προσδιορίζονται με βάση το ποσό των 780 ευρώ, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ Δ.Ε.	1,10	Τ.Ε.
1,33	Π.Ε.	1,40	Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. των ως άνω κατηγοριών διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ποσού των 780 ευρώ με τους ως άνω συντελεστές και στη συνέχεια με το συντελεστή 0,0699 για τη Δ.Ε. κατηγορία, 0,0530 για τη Τ.Ε. κατηγορία και 0,0540 για την Π.Ε. κατηγορία.».

Γ) Η μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ΣΟΧ) στο ΠΓΝΙ.

Σύμφωνα με όλα τα παραπάνω όλοι οι υπάλληλοι που απασχολούνται σε όλα τα δημόσια Νοσοκομεία, ήτοι σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (νπδδ), με οποιαδήποτε εργασιακή σχέση, είτε δηλαδή είναι μόνιμοι – τακτικοί υπάλληλοι, είτε συνδέονται με το Νοσοκομείο με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου **ορισμένου** ή αορίστου χρόνου, **υπάγονται στο μισθολογικό καθεστώς του ισχύοντος ενιαίου μισθολογίου των υπαλλήλων του Δημοσίου, καταλαμβάνονται δηλαδή από τις διατάξεις του ν. 4354/2015.**

Συνεπώς, το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ιωαννίνων (ΠΓΝΙ), το οποίο υπάγεται στο Ε.Σ.Υ. και έχει το χαρακτήρα Ν.Π.Δ.Δ., **έχει την νόμιμη υποχρέωση να εφαρμόζει σε όλους τους υπαλλήλους που συνδέονται μαζί του με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου τις διατάξεις του ν. 4354/2015.**

Οπωσδήποτε, **το μισθολογικό καθεστώς του ν. 4354/2015 θα πρέπει να εφαρμοστεί και σε όλους τους υπαλλήλους του ΠΓΝΙ**, οι οποίοι εργάζονται στον Τομέα της Εστίασης, της Καθαριότητας και της Φύλαξης και οι οποίοι προσλήφθηκαν στο Νοσοκομείο, ύστερα από την επιτυχή συμμετοχή τους **στις διαγωνιστικές διαδικασίες που προκηρύχθηκαν με τις Ανακοινώσεις του ΣΟΧ 1/2017 και ΣΟΧ 1 και 2/2019**. Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι προσλήφθηκαν στο ΠΓΝΙ μετά την 01-12-2017 (όσοι επέτυχαν στην διαδικασία πρόσληψης ΣΟΧ 1/2017) και μετά την 01-12-2019 (όσοι επέτυχαν στις διαδικασίες πρόσληψης ΣΟΧ 1 και 2/2019), ήτοι αφού είχαν τεθεί σε ισχύ οι διατάξεις του ν. 4354/2015 και απασχολούνται μέχρι σήμερα με διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας που φέρουν τον τυπικό χαρακτήρα των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, πλην όμως έχουν τον αληθή χαρακτήρα των συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου. Συνεπώς, ευθέως εκ του νόμου το μισθολογικό καθεστώς των πιο πάνω εργαζομένων του ΠΓΝΙ ρυθμίζεται από τις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου του ν. 4354/2015 (είτε εργάζονται ως «αορίστου χρόνου», είτε ως «ορισμένου χρόνου – λεγόμενοι συμβασιούχοι»).

Για παράδειγμα, εργαζόμενη στον Τομέα της καθαριότητας, η οποία προσλήφθηκε στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο για πρώτη φορά την 01-12-2017, κατά την πρόσληψή της θα έπρεπε να έχει ενταθεί στο εισαγωγικό κλιμάκιο ΜΚ1, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην διάταξη του άρθρου 11 του ν. 4354/2015 και να της χορηγηθεί βασικός μισθός εκ ποσού 780 ε./μήνα (άρθρο 14, ν. 4354/2015). Μετά την πρώτη τριετία, ήτοι την 01-12-2020 θα έπρεπε να έχει ενταχθεί στο ΜΚ2 και θα έπρεπε να της έχει χορηγηθεί αύξηση στον βασικό μισθό συνολικού ποσού 42,978 ευρώ το μήνα (780 βασικός μισθός ΜΚ1 X συντελεστή 0,0551 = 42,978 ε.) και άρα ο βασικός μισθός της εργαζόμενης από την 01-12-2020 θα έπρεπε να διαμορφωθεί σε 822,97 ε./μήνα.

Σε κάθε περίπτωση όσοι εργαζόμενοι είχαν πριν την πρόσληψή τους στο ΠΓΝΙ προϋπηρεσία με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, **σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015**, ήτοι στο Δημόσιο, σε Ο.Τ.Α. ή σε άλλο Ν.Π.Δ.Δ. (π.χ. είχαν απασχοληθεί με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου στο Νοσοκομείο Χατζηκώστα των Ιωαννίνων),

δικαιούνται να την αναγνωρίσουν για την μισθολογική τους εξέλιξη (άρθρο 11 παρ. 4, ν. 4354/2015). Σύμφωνα δε με την διάταξη του άρθρου 2, παρ. 1 του ΠΔ 69/2016 οι ανωτέρω εργαζόμενοι στο ΠΓΝΙ δικαιούνται να αναγνωρίσουν προϋπηρεσία έως 7 έτη που έχει διανυθεί πριν από την πρόσληψή τους, εκτός του δημοσίου τομέα (π.χ. προϋπηρεσία που συμπληρώθηκε σε ιδιωτικές εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαριότητας, σίτισης κλπ¹).

Αναφορικά με το με αριθμ. πρωτ. 2/61770/ΔΕΠ/25-07-2023 έγγραφο του Γ' Τμήματος, του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, το οποίο εκδόθηκε σε απάντηση του υπ' αριθμ. 7791/28-03-2023 εγγράφου του Διευθυντή Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας του ΠΓΝΙ κ. Κων/νου Αλεξίου, με το οποίο γνωστοποιείται στο ΠΓΝΙ: α) ότι χρόνος απασχόλησης του εργαζομένου που επιβάλλεται στον εργοδότη με προσωρινή διαταγή δεν αποτελεί συμβατικό χρόνο, β) ότι θα πρέπει να αποδέχεται προσωρινά τις υπηρεσίες των εργαζομένων που απασχολούνται δυνάμει προσωρινής διαταγής, καταβάλλοντας σε αυτούς τις συμφωνηθείσες αποδοχές τους μέχρι την οριστική εκδίκαση των ασφαλιστικών μέτρων, επάγομαι τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 28 του ν. 4865/2021 υπό τον τίτλο, «*Δυνατότητα παράτασης των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του προσωπικού φύλαξης, σίτισης και καθαριότητας, της Κεντρικής Υπηρεσίας και των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Υγείας*», «**1. Οι συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, που έχουν υλοποιηθεί βάσει των άρθρων 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28), 10 του ν. 3329/2005 (Α' 81), ένατου, παρ. 20α του ν. 4057/2012 (Α' 54), 63 του ν. 4430/2016 (Α' 205), όγδοου του ν. 4506/2017 (Α' 191), 3 του ν. 4542/2018 (Α' 95), 13 του ν. 4647/2019 (Α' 204) και 17 της παρ. 3 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76), με τις οποίες έχει προσληφθεί προσωπικό που υπηρετεί στην Κεντρική Υπηρεσία και τους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υγείας στους τομείς**

¹ Για παράδειγμα, οι περισσότερες καθαρίστριες εργάζονταν επί σειρά ετών μέσω εργολαβικών επιχειρήσεων στο ίδιο Νοσοκομείο (ΠΓΝΙ). Επομένως, η προϋπηρεσία τους μέχρι και 7 έτη αναγνωρίζεται!

φύλαξης, σίτισης και καθαριότητας, δύνανται, με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου φορέα, να παραταθούν έως τις 31.3.2022, εκτός αν ολοκληρωθούν νωρίτερα οι διαδικασίες σύναψης σχετικών συμβάσεων, που βρίσκονται σε εξέλιξη, αναφορικά με τις ανάγκες αυτές.».

Η ισχύς του άρθρου 28 του ν. 4865/2021, περί της δυνατότητας παράτασης των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του προσωπικού φύλαξης, σίτισης και καθαριότητας, της Κεντρικής Υπηρεσίας και των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Υγείας, παρατείνεται από τη λήξη της έως την: - 30ή.6.2022 (άρθρο δέκατο παρ.2 Ν.4917/2022,ΦΕΚ Α` 67) - 30ή.9.2022 (άρθρο 10 παρ.2 Ν.4950/2022,ΦΕΚ Α 128) - 31η.12.2022 (άρθρο 32 παρ.2 Ν.4975/2022,ΦΕΚ Α` 187) - 30ή.6.2023 (άρθρο 19 παρ.2 Ν.5007/2022,ΦΕΚ Α 241).

Από τα παραπάνω έπεται ότι, **οι συμβάσεις εργασίας του προσωπικού στην καθαριότητα, σίτιση και φύλαξη παρατάθηκαν (πέραν των προσωρινών διαταγών του Μον. Πρωτοδικείου Ιωαννίνων) αυτοδικαίως διαδοχικά σε εφαρμογή των ως άνω διατάξεων, κατόπιν έκδοσης σχετικών αποφάσεων του Διοικητή του Νοσοκομείου. Η προσωρινή διαταγή που χορηγήθηκε από το αρμόδιο Μονομελές Πρωτοδικείο Ιωαννίνων δεν είναι η κύρια αιτία παράτασης των συμβάσεων, το χρονικό διάστημα κατά το οποίο οι συμβάσεις εργασίας είχαν παραταθεί σε εφαρμογή των ως άνω διατάξεων νόμου. Κατά τον χρόνο αυτό, ακόμη κι αν δεν είχε χορηγηθεί προσωρινή διαταγή από το Δικαστήριο, οι εργαζόμενοι θα εξακολουθούσαν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους στο Νοσοκομείο σε εκτέλεση ρητής διάταξης νόμου. Συνεπώς, οι συμβάσεις εργασίας του βοηθητικού προσωπικού στο ΠΓΝΙ δεν έληξαν στις 30-11-2021, οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται μέχρι σήμερα δυνάμει προσωρινής διαταγής και για τον λόγο αυτό εξελίσσονται μισθολογικά σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/2015 και δικαιούνται να αναγνωρίσουν κανονικά την προϋπηρεσία τους.**

Σε κάθε περίπτωση, οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι, προσλήφθηκαν στο Νοσοκομείο ορισμένοι από την 01-12-2017, μετά την επιτυχή τους

συμμετοχή στην Ανακοίνωση για πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ΣΟΧ1/2017 και άλλοι από την 01-12-2019 στο πλαίσιο της διαδικασίας πρόσληψης των Ανακοινώσεων του ΠΓΝΙ ΣΟΧ 1 και 2/2019. **Συνεπώς, κατά τον χρόνο πρόσληψής τους, είχαν ήδη τεθεί σε ισχύ και εφαρμοζόταν οι διατάξεις του ν. 43545/2015 για όλο το προσωπικό του δημοσίου τομέα και των ΝΠΔΔ. Θα έπρεπε λοιπόν οι εργαζόμενοι κατά την πρόσληψή τους να έχουν καταταχθεί στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 και να έχουν εξελιχθεί μισθολογικά σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του ως άνω νόμου.** Επομένως, το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο έχει την νόμιμη υποχρέωση να καταβάλλει τον μισθό και τα επιδόματα στους συμβασιούχους εργαζομένους του, σύμφωνα με το καθεστώς του ν. 4354/2015, το οποίο σε κάθε περίπτωση ίσχυε πριν την εκτέλεση της προσωρινής διαταγής του Μον. Πρωτ. Ιωαννίνων.

Ιωάννινα, 20 Σεπτεμβρίου 2023

Η γνωμοδοτούσα δικηγόρος

