

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ- ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Του Συλλόγου Εργαζομένων του Περιφερειακού Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ιωαννίνων, Λ. Σταύρου Νιάρχου, όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Π Ρ Ο Σ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Περιφερειακού Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ιωαννίνων, Λ. Σταύρου Νιάρχου, όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

* * * * *

Προς μεγάλη μας έκπληξη, ενημερωθήκαμε προ ολίγων μόλις ημερών, ότι η Διοίκηση του Νοσοκομείου μας, προτίθεται να αναθέσει και να επιφορτίσει τους Προϊσταμένους των Τμημάτων αυτού, με **νέα, επιπρόσθετα καθήκοντα, γεγονός που αν μη τι άλλο θα δυσχεράνει και θα καταστήσει πολυπλοκότερη και πιο σύνθετη την εργασιακή καθημερινότητα του προσωπικού αυτού, με πλείστα προβλήματα, που η ανάθεση αυτή θα συνεπιφέρει, σε περίπτωση εφαρμογής της.**

Ειδικότερα, η Διοίκηση με προφορική εντολή της, ζήτησε από τις προϊσταμένες νοσηλεύτριες να αναλάβουν να καταχωρούν σε ειδική ηλεκτρονική πλατφόρμα της ΗΔΙΚΑ (εταιρία για τη μισθοδοσία των Δημοσίων Υπαλλήλων) το πρόγραμμα εργασίας των υφισταμένων τους και ακολούθως το λογισμικό θα υπολογίζει κόστος υπερεργασίας (αργίες-νυχτερινά-εξαιρέσιμα) . Με τη χρήση προσωπικού κωδικού θα αποστέλλουν τα στοιχεία αυτά **απευθείας στην ΗΔΙΚΑ.** Στόχος του υπουργείου που έχει ξεκινήσει πιλοτικά σε 14 νοσοκομεία τη χρήση της ηλ.πλατφόρμας, είναι να υπολογίζεται το συνολικό κόστος λειτουργίας της κάθε κλινικής.

Με τον τρόπο αυτό, μεταφέρεται στο προσωπικό αυτό, μια νέα, αυτοτελής αρμοδιότητα, που μέχρι σήμερα ανήκε στο Γραφείο Μισθοδοσίας που είναι η ευθύνη υπολογισμού κόστους υπερεργασίας (έστω και εάν αυτή γίνεται αυτόματα από το λογισμικό). Δηλαδή, με την απευθείας επικοινωνία με την ΗΔΙΚΑ αναλαμβάνουν την ευθύνη αποστολής στοιχείων σε φορέα εκτός νοσοκομείου και μάλιστα στοιχείων οικονομικής φύσεως.

Συνιστά επομένως, εκ των ων ουκ άνευ, αλλότριο καθήκον σε μη συναφές αντικείμενο με ανάληψη ειδικής ευθύνης επικοινωνίας με φορέα εκτός νοσοκομείου.

Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 30 του Ν. 3528/2007 (Υπαλληλικού Κώδικα), αναφορικά με τα καθήκοντα του υπαλλήλου, ρητώς ορίζεται ότι:

“ 1. Ο υπάλληλος εκτελεί τα καθήκοντα του κλάδου ή της ειδικότητας του.

2. Σε περιπτώσεις επιτακτικής υπηρεσιακής ανάγκης που δεν μπορεί να καλυφθεί με άλλον τρόπο, επιτρέπεται να ανατίθενται στον υπάλληλο καθήκοντα άλλου κλάδου ή ειδικότητας. Σε όμοιες περιπτώσεις επιτρέπεται να ανατίθενται στον υπάλληλο εργασίες συναφείς με την ειδικότητα ή τα καθήκοντα του ή για τις οποίες έχει την απαιτούμενη εμπειρία ή ειδίκευση.

3. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο ανάθεση επιτρέπεται για χρονικό διάστημα έως δύο (2) μηνών με αιτιολογημένη απόφαση του οικείου προϊσταμένου.

Παράταση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος έως έξι (6) μήνες ακόμη επιτρέπεται μετά από αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου”.

Επειδή, η συστηματική και καθημερινή ενασχόληση των προϊσταμένων των Τμημάτων του Νοσοκομείου μας, σε αντικείμενο άγνωστο και πέραν των συνήθων καθηκόντων και ιδίως πέραν του ειδικότερου γνωσιακού τομέα εκάστου εξ αυτών (των Προϊσταμένων Τμημάτων), θα δημιουργήσει πλείστα προβλήματα στη σωστή και εύρυθμη λειτουργία των Τμημάτων, ενώ παράλληλα με τον τρόπο αυτό, α φ α ι ρ ο ύ ν τ α ι αρμοδιότητες από το Τμήμα Μισθοδοσίας του Νοσοκομείου, με ό,τι αυτό μπορεί να συνεπάγεται.

Επειδή, ειδικά, για το νοσηλευτικό προσωπικό που προίσταται των Τμημάτων του Νοσοκομείου μας, εξακολουθεί να ισχύει και δεν έχει καταργηθεί, η υπ' αριθμ. Υπουργική Απόφαση Γ6γ//1968 (ΥΑ Γ6γ 5740 ΦΕΚ Β 172 1968)”:Εγκριση Κανονισμού καθηκόντων Νοσηλ.προσωπικού Νοσηλ.Ιδρυμάτων), σύμφωνα με την οποία ανατίθενται περιοριστικά και ό χ ι ενδεικτικά συγκεκριμένα καθήκοντα και συνεπώς οι υποχρεώσεις του προσωπικού αυτού, δ ε ν δύνανται να επεκταθούν πέραν των συγκεκριμένα αναγραφόμενων αυτών καθηκόντων.

Επειδή, το πνεύμα της χορήγησης του επιδόματος ευθύνης στους Προϊσταμένους των Τμημάτων του Νοσοκομείου, είναι να λαμβάνεται λόγω της ανάληψης συγκεκριμένων καθηκόντων και υποχρεώσεων, που σχετίζονται άμεσα και προσιδιάζουν απόλυτα με τον τομέα ειδίκευσης και ενασχόλησης των Προϊσταμένων των Τμημάτων.

Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 25 του Υπαλληλικού Κώδικα, αναφορικά με τη Νομιμότητα υπηρεσιακών ενεργειών, “ Ο υπάλληλος είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των καθηκόντων του και τη νομιμότητα των υπηρεσιακών του ενεργειών..3. Αν η διαταγή είναι

προδήλως αντισυνταγματική ή παράνομη, ο υπάλληλος οφείλει να μην την εκτελέσει και να το αναφέρει χωρίς αναβολή”.

Επειδή, με βάση το σκεπτικό που εκτενώς αναπτύχθηκε και αναλύθηκε ανωτέρω, ο Σύλλογος Εργαζομένων του ΠΓΝΙ αντιδρά στην παραπάνω επιλογή της Διοίκησης του Νοσοκομείου.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Και με τη Ρητή Επιφύλαξη παντός εννόμου δικαιώματός μας

Σας γνωστοποιούμε ότι μετά το πέρας τεσσάρων εργασίμων ημερών από την κοινοποίηση της παρούσας μέχρι και την απόσυρση της εντολής και την αποδέσμευση των προισταμένων νοσηλευτών από κάθε εμπλοκή με καθήκοντα διοικητικής-οικονομικής φύσεως που άπτονται των λειτουργιών της Διοικητικής Υπηρεσίας του Νοσοκομείου, όποτε και εάν αυτή λάβει χώρα, κηρύσσεται απεργία - αποχή όλων των υπαλλήλων της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας , που καλύπτονται συνδικαλιστικά από το Σύλλογο και συγκεκριμένα από κάθε ενέργεια, που συνδέεται με καθήκοντα διοικητικής-οικονομικής φύσεως που άπτονται των λειτουργιών της Διοικητικής Υπηρεσίας του Νοσοκομείου όπως ο οικονομικός υπολογισμός κόστους.

Σημειώνεται, ότι η ως άνω αποχή των υπαλλήλων, που εκπροσωπούμε, από συγκεκριμένα καθήκοντα, προβλέπεται από τις διατάξεις του ν.1264/1982, όπως αυτές έχουν ερμηνευτεί από το αρμόδια Δικαστήρια (όπως ενδεικτικώς Δ.Εφ. 486/1995 κ.α.) και συνιστά απολύτως νόμιμη μορφή συνδικαλιστικής δράσης, αναγνωριζόμενη ως μορφή απεργίας.

Ιωάννινα 18 Απριλίου 2017

ΑΠΟ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Π.Γ.Ν.Ι.