

Προς Την τομεάρχη του 2ου νοσηλευτικού τομέα Κα Υφαντη Ελένη

Την διευθύντρια νοσηλευτικής υπηρεσίας Κα Ζήκα Γιολανδία

Τον διοικητή του ΠΓΝΙ Κατσακιώρη Νίκολαο

Τον σύλλογο εργαζομένων του ΠΓΝΙ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΥΓΕΙΑΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΥΓΕΙΑΣ

14/9/97

10/11/2022

**ΘΕΜΑ: «ΕΥΡΥΘΩΜΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΗΣ
ΚΛΙΝΙΚΗΣ ΜΕ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΜΕ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ»**

Με την παρούσα συλλογική αναφορά επιθυμούμε να συνδράμουμε την νοσηλευτική διεύθυνση και την διοίκηση του ΠΓΝΙ, στα πλαίσια του άρθρου 45 του δημοσιουργικού κώδικα(Η ελευθερία της έκφρασης των πολιτικών, φιλοσοφικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων, όπως και των επιστημονικών απόψεων και της υπηρεσιακής κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής, αποτελεί δικαίωμα των υπαλλήλων και τελεί υπό την εγγύηση του Κράτους. Δεν επιτρέπονται διακρίσεις των υπαλλήλων λόγω των πεποιθήσεων ή των απόψεων τους ή της κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής), για τον καθορισμό των κριτηρίων στελέχωσης της αιματολογικής κλινικής μέσα από τον ποσοτικό αλλά και ποιοτικό προσδιορισμό τους, με βάση και τα νέα δεδομένα . Κριτήρια που αφορούν ειδικά και μοναδικά την λειτουργία της κλινικής αυτής . Η κατανόηση της μοναδικής ιδιαιτερότητας της κλινικής σε σύγκριση με άλλες κλινικές του νοσοκομείου, ιδιαιτερότητα που καθιστά το νοσηλευτικό έργο, τις προκλήσεις, τους στόχους, τις δυσκολίες και τους κινδύνους, μοναδικά κλινικά μεγέθη, θεωρούμε ότι αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο για την λήψη αποτελεσματικών αποφάσεων για την ποσοτική και ποιοτική στελέχωση της.

Ο εξειδικευμένος καθορισμός, για το ποιο είναι το ελάχιστο όριο στελέχωσης, κάτω από το οποίο η λειτουργία διαταράσσεται , εκτιμούμε ότι θα εξασφαλίσει τους ελάχιστους δυνατούς κλυδωνισμούς στην παροχή φροντίδας υγείας στους αιματολογικούς κι ανοσοκατασταλμένους ασθενείς του ΠΓΝΙ.

Το προσωπικό της Αιματολογικής κλινικής το διάστημα της πανδημίας, δοκιμάστηκε πολύ σκληρά με την υποστελέχωση, βρέθηκε με 15 άτομα, ενώ βάση δεικτών στελέχωσης έπρεπε να απασχολεί 19 άτομα, με μόνο 3 νοσηλευτές στην πρωινή βάρδια τις καθημερινές, να προσπαθούν να εκπαιδεύσουν νέο προσωπικό που αντικατέστησε αποχωρήσαντες, να προσπαθούν να ανταποκριθούν σε καθήκοντα κι εργασία που αντιστοιχεί σε πέντε νοσηλευτές, με αποτέλεσμα να έχουν συσσωρευτεί οφειλόμενα ρεπό, κανονικές άδειες και να κάνουν την εμφάνιση τους, τα πρώτα σημάδια του συνδρόμου επαγγελματικής εξουθένωσης (Burn out).