

Αγωνιστική Συσπείρωση Υγειονομικών ΠΓΝΙ

Τρίτη 14 Ιουνίου 2022

ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΠΓΝΙ,

ΣΤΗΝ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ή ΣΕ ΑΜΕΣΗ (π.χ. αύριο ή μεθαύριο) ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ.

Α) ΕΠΙΚΕΙΜΕΝΗ ΛΗΞΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΣΟΧ.

Επειδή στις 30-06 λήγει η 3μηνη παράταση στους ΣΟΧ και στις 1-07 εκδικάζονται, μετά από αναβολή, τα ασφαλιστικά μέτρα για την παραμονή τους στο ΠΓΝΙ, πρέπει άμεσα να προβούμε σε στοχευμένες κινήσεις:

1. Συνάντηση με τον διοικητή του ΠΓΝΙ και άσκηση πίεσης να μην επαναλάβει δια του νομικού συμβούλου την εχθρική στάση του παρελθόντος, στο δικαστήριο.

Να ζητήσουμε ενημέρωση για το στάδιο στο οποίο βρίσκεται ο διαγωνισμός (ο οποίος ήδη μια φορά μπλοκαρίστηκε, ως φωτογραφικός, από την Ανεξάρτητη Αρχή Προδικαστικών Προσφυγών τον Νοέμβριο του 2021) και να αποκλείσουμε την περίπτωση να επιλεχθεί από την διοίκηση να δοθεί το έργο της καθαριότητας-σίτισης φύλαξης με μηνιαία σύμβαση στον υπάρχοντα στο ΠΓΝΙ εργολάβο, όπως προβλέπει εναλλακτικά η πρόσφατη νομοθεσία.

2. Συνέλευση των ΣΟΧ για ενημέρωση, συζήτηση και προετοιμασία κινητοποίησης μετά την συνάντηση με την διοίκηση του ΠΓΝΙ.

3. Κήρυξη στάσης εργασίας όλου του προσωπικού, την Τρίτη 22 Ιούνη, (ημέρα που καλεί η Παναθηναϊκή Επιτροπή Συμβασιούχων τα σωματεία να λάβουν αποφάσεις και ήδη λαμβάνει πανελλαδικό χαρακτήρα) από τις 12.30 έως 13.30, όλου του προσωπικού και συγκέντρωση στις 13.00 στην είσοδο του ΠΓΝΙ σε συγκέντρωση διεκδίκησης παραμονής των ΣΟΧ και των λοιπών συμβασιούχων στην εργασία τους και μετατροπής των συμβάσεών τους σε αορίστου χρόνου.

Δημόσιο κάλεσμα σε φορείς και σωματεία να στηρίξουν την κινητοποίηση. Κάλεσμα στο Περιφερειακό Συμβούλιο Ηπείρου να επανακυρώσει την θέση του για στήριξη της παραμονής στην εργασία τους και μετατροπή των συμβάσεων τους σε αορίστου χρόνου.

4. Κήρυξη στάσης εργασίας την ημέρα εκδίκασης των ασφαλιστικών μέτρων, 1^η Ιουλίου και συγκέντρωση έξω από το δικαστικό μέγαρο Ιωαννίνων.

Β) ΧΕΙΡΟΤΕΡΕΥΣΗ ΤΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΤΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΕΝ ΜΕΣΩ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΩΝ ΑΔΕΙΩΝ.

Συνάντηση με την νοσηλευτική διεύθυνση για την υποστελέχωση των κλινικών και συζήτηση για το τι ακριβώς οδηγεί σε αυτές τις επικίνδυνες αποφάσεις αποστελέχωσης κλινικών..

Παρά το γεγονός ότι έκλεισε και η 2^η ΜΕΛ, εν μέσω περιόδου καλοκαιρινών αδειών, ακόμη και σε υποστελεχωμένες για τον όγκο των αναγκών κλινικές, αφαιρείται προσωπικό αντί αυτές να ενισχυθούν.

Ακραίο παράδειγμα η Αιματολογική κλινική στην οποία αφαιρείται ένας νοσηλευτής και συνολικά κινδυνεύει να μείνει με 14 νοσηλευτές για 36 κλίνες, ενώ χρειάζεται 19 για την εύρυθμη λειτουργίας της.

Άλλο παράδειγμα αποτελεί η «ανοιχτή» ψυχιατρική κλινική στην οποία αφαιρέθηκε-μετακινήθηκε μια νοσηλεύτρια και η οποία μένει με 12 νοσηλευτές (εκ των οποίων 2 ειδικευόμενοι), αντί των 15 που χρειάζεται και η ΜΟΠ η οποία αντί των 20 νοσηλευτών κατ'ελάχιστον όπως προβλέπει ο εσωτερικός κανονισμός της κλινικής μένει με 17 νοσηλευτές από τους οποίους ΜΟΝΟ 7 είναι άντρες και δεν μπορούν με ασφάλεια να στελεχωθούν όλες οι βάρδιες για την αντιμετώπιση της ενδεχόμενης σωματικής βίας.

Γ) ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΕΝΤΥΠΑ ΤΟΥ ΟΔΙΠΥ ΑΕ

Ειδική συνέλευση νοσηλευτικού προσωπικού ΠΓΝΙ για την τεράστια επιβάρυνση και τις δυσκολίες που προκαλεί η εισαγωγή των εντύπων του ΟΔΙΠΥ Α.Ε. στην καθημερινή κλινική εργασία, αθροιζόμενο στις δυσκολίες που ακόμη προκαλεί η εφαρμογή του ΕΠΣΜΥ με τους προϊσταμένους να αποκόβονται από την εποπτεία και συμμετοχή στο κλινικό έργο .

ΕΠΣΜΥ και έντυπα του ΟΔΙΠΥ Α.Ε. έρχονται να επιβάλλουν την διαμόρφωση κοινών προτύπων μεταξύ ιδιωτικού και δημόσιου τομέα στο πλαίσιο της ανάπτυξης κοινού τρόπου λειτουργίας του και κοινής αξιολόγησής τους από το ΚΕΤΕΚΝΥ Α.Ε. το οποίο εποπτεύει και το ΠΓΝΙ. Γι'αυτό επιβάλλονται με τεράστια πίεση, χωρίς χρονικό περιθώριο αξιολόγησης τους από τους χρήστες και με προσβλητικές συμπεριφορές όπως πρόσφατα κατήγγειλε και η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. ΕΣΥ σε νοσηλευτές από στελέχη του ΟΔΙΠΥ Α.Ε. Η εισαγωγή των εντύπων αυτών ενώ επικαλείται ως στόχο την βελτίωση της ποιότητας της νοσηλευτικής διεργασίας στην πραγματικότητα φέρνει το αντίθετο αποτέλεσμα

Έντυπα τα οποία παραπέμπουν σε εξατομικευμένη νοσηλευτική φροντίδα με χρέωση περιστατικών στους νοσηλευτές χωρίς να υπάρχει η στελέχωση και ο τρόπος οργάνωσης της κλινικής δουλειάς για να υποστηριχτεί το μοντέλο εξατομικευμένης νοσηλευτικής φροντίδας. Η λήψη αυτού του εκτενούς νοσηλευτικού ιστορικού δεν δύναται να ληφθεί όταν έχουμε εφημερία με μαζικές κι επείγουσες εισαγωγές, βάρδιες απόγευμα, νύχτα και σαββατοκύριακο που τα τμήματα δουλεύουν με προσωπικό ασφαλείας. Η λήψη αυτού του ιστορικού δεν είναι εφικτή την ώρα του επείγοντος που ο ασθενής χρειάζεται άμεσες νοσηλευτικές παρεμβάσεις. Μέχρι να λυθούν βασικοί όροι λειτουργίας των κλινικών είναι πρακτικά αδύνατο και επικίνδυνο να εφαρμοστεί το νέο μοντέλο νοσηλευτικής φροντίδας και εκτίμησης.

1. Απαίτηση για επιπλέον στελέχωση των κλινικών σε κάθε βάρδια και εξειδίκευσή των εντύπων ανάλογα με τις κλινικές ιδιαιτερότητες του κάθε τμήματος,
2. ξεκαθάρισμα νομικών ζητημάτων για την ατομική νομική ευθύνη των νοσηλευτών π.χ. ΔΕ που θεωρείται από την ΕΝΝΕ ότι δεν δικαιούνται να επιτελούν νοσηλευτικές πράξεις,
3. διόρθωση της δυσλειτουργικής δομής τους για ασθενείς με πολλαπλά νοσήματα, μεγάλα θεραπευτικά σχήματα και μακροχρόνιες νοσηλείες π.χ.καρτέλα φαρμάκων, που οδηγούν σε τόμους χαρτιών,
4. αφαίρεση εντύπων τα οποία μεταφέρουν ευθύνες στους νοσηλευτές και δεν υπάρχει κατάλληλη υποδομή π.χ. φύλαξης τιμαλφή (για τις οποίες είχαμε πειθαρχικές ποινές σε

νοσηλευτές του ΤΕΠ στο ΠΓΝΙ) όπως και το έντυπο εκτίμησης του κινδύνου πτώσης ασθενούς καθώς δεν υπάρχουν ούτε οι κατάλληλες κλίνες, ούτε η διαμόρφωση όρων ασφαλείας π.χ. έλλειψη χειρολαβών σε τουαλέτες, 4κλινοί θάλαμοι που γίνονται 6κλινοι μειώνοντας τον ελεύθερο χώρο κίνησης.

Τα έντυπα αυτά και η επιπλέον εργασία ποιοτικά και ποσοτικά που απαιτούνε, θα αποτελέσουνε παγίδα στο πλαίσιο της νέας, πρόσφατα ψηφισμένης αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, όπου η επίτευξη της στοχοθεσίας μέσω αξιολόγησης δεξιοτήτων όπως «**η προσαρμοστικότητα, ο προσανατολισμός στο αποτέλεσμα και ο προσανατολισμός στον πολίτη:**» αποτελεί πυρήνα της αξιολόγησης προϊσταμένων και υπαλλήλων.

Γ) ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άμεση συνάντηση με το σύνολο των ανεμβολίαστων συναδέλφων του ΠΓΝΙ, για συζήτηση και απόφαση επί των κάτωθι ζητημάτων, με κατάθεση υπομνήματος στην Διοίκηση του ΠΓΝΙ, την 6^η ΥΠΕ και το Υπουργείο που θα αποσταλεί και στην ΠΟΕΔΗΝ και κινητοποίηση για την διεκδίκηση τους σε ειδική ημέρα δράσης για τους συναδέλφους αυτούς.

α) Απαίτηση να επιστρέψουν στις θέσεις τους άμεσα με την διενέργεια testing, διότι δεν υπάρχει κανένας επιστημονικός και υγειονομικός λόγος απομάκρυνσης τους από τις θέσεις τους, ιδίως μετά την απόφαση της διοίκησης για νοσηλεία θετικών κρουσμάτων στις κλινικές του ΠΓΝΙ. Τα περί σεβασμού της επιστήμης είναι γενικευμένο πρόσχημα.

Η υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού φαίνεται πια ξεκάθαρα ότι εξυτηρέτησε μόνο την επανείσοδο εργολάβου στην καθαριότητα-σίτηση και φύλαξη με όλα τα επακόλουθα της περιόδου που πέρασε, την είσοδο για 1^η φορά στα νοσοκομεία 3μηνων συμβάσεων και τις fast-track απολύσεις, την αμφισβήτηση εργασιακών δικαιωμάτων με την χρήση του εμβολιασμού ως εργαλείο εκβιασμού.

Στο βαθμό που συνεχίζεται η αναστολή

β) να διεκδικηθεί το δικαίωμα χορήγησης κανονικών αδειών συναδέλφων που τελούν ακόμη σε αναστολή. Υπάρχουν συνάδελφοι με χρωστούμενες άδειες του 2021 και οφειλόμενα ρεπό. Να τους χορηγηθούν με τις αντίστοιχες αποδοχές τη στιγμή που δεν υπάρχει ανάκληση στη χορήγηση αδειών. Χορήγηση των οφειλόμενων αδειών στους συναδέλφους αμέσως μετά τη λήξη του πιστοποιητικού νόσησης.

γ) Επίδομα υγειονομικών Δεκέμβριος 2021. Είναι δίκαιο να χορηγηθεί κατ' αναλογία το επίδομα και στους ανεσταλμένους κάτι που δεν έχει γίνει μέχρι τώρα και τη στιγμή που το κονδύλιο έχει υπολογιστεί βάσει του γεν λογιστηρίου του κράτους

δ) κατάργηση του απαράδεκτου άρθρου 67 του νόμου 4886/ 2022, ο οποίος τους στερεί την άσκηση ιδιωτικού έργου π.χ. εκπαίδευση σε χώρους όπου η είσοδος γίνεται με testing και αναστέλλει κάθε υπηρεσιακή μεταβολή.

δ) Εξέταση και ανάδειξη των αδικιών και των εκδικητικών μετακινήσεων που υπέστησαν όσοι επέστρεψαν με νόσηση στο ΠΓΝΙ με πρόσχημα εγκύκλιο του Υπουργείου Υγείας χωρίς να εξεταστούν καν

οι ιδιαιτερότητες κάθε περίπτωσης συναδέλφου και κάθε κλινικής από την οποία απομακρύνθηκαν ή τοποθετήθηκαν.

ε) Δικαίωμα ένταξής τους στην κινητικότητα για μεταφορά τους σε άλλα υπουργεία όπου δεν υφίσταται υποχρεωτικότητα και αναστολή εργασίας ως εναλλακτική της εκδικητικής αχρήστευσης της εμπειρίας τους από την αναστολή.

Τα μέλη του ΔΣ από την Α.Σ.Υ.

Αλέξανδρος Μάρκου

Γιώργος Πρέντζας