

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ Π.Γ.Ν.Ι.

(συμμετέχει στο ΠΑΜΕ ΥΓΕΙΑΣ-ΠΡΟΝΟΙΑΣ)

**ΠΕΜΠΤΗ 4 ΙΟΥΝΙΟΥ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΗΜΕΡΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΥΣ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.**

**ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 07:00 – 10:00.
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΗΝ ΕΙΣΟΔΟ ΤΟΥ ΠΓΝΙ ΣΤΙΣ 09:00**

Χιλιάδες εργαζόμενοι στα νοσοκομεία όλης της χώρας -περίπου **16.000-** δουλεύουμε με **ελαστικές εργασιακές σχέσεις**, καλύπτουμε κρίσιμες ανάγκες στις δημόσιες μονάδες υγείας και πρόνοιας και αναπληρώνουμε ένα σημαντικό μέρος των μεγάλων ελλείψεων σε μόνιμο προσωπικό όλων των ειδικοτήτων.

Στο **Π.Γ.Ν.Ι.** δουλεύουμε συνολικά **507 συμβασιούχοι** με διάφορες μορφές συμβάσεων, όπως Επικουρικό, ΣΟΧ, ΟΑΕΔ, ΕΟΔΥ δηλ συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Στελεχώνουμε, καλύπτοντας πραγματικά κενά, κλινικές, μονάδες, εργαστήρια, γραφεία, τεχνικές, βοηθητικές και άλλες υποστηρικτικές υπηρεσίες. **Αποτελούμε το 25% περίπου του συνολικού αριθμού των εργαζομένων στο ΠΓΝΙ.**

Συμβάλλουμε όλοι μαζί, ο καθένας από το δικό του πόστο, στην παροχή υπηρεσιών υγείας στο λαό. **Δίνουμε καθημερινά την μάχη** για τον σκοπό αυτό, μαζί με τους μόνιμους συναδέλφους, παρά την εργασιακή ανασφάλεια και αβεβαιότητα.

Είμαστε στην πρώτη γραμμή σε όλες τις περιόδους, πριν, κατά την διάρκεια και μετά την πανδημία. Άλλωστε η υγεία του λαού πρέπει να αποτελεί μόνιμη κρατική ευθύνη και μέριμνα, είναι ζήτημα παντός καιρού, πρέπει να διασφαλίζεται και να παρέχεται σε όλες τις περιόδους. Αυτός είναι ένας επιπρόσθετος λόγος, για τον οποίο οι εργαζόμενοι στα νοσοκομεία **δεν μπορεί να θεωρούνται αναλώσιμοι**, δηλαδή ως εργαζόμενοι με ημερομηνία λήξης.

Επιπλέον η **πολύτιμη εργασιακή πείρα** που κατακτήσαμε δεν πρέπει να «πεταχτεί». Αυτό είναι εις βάρος της κοινωνίας και της δημόσιας υγείας, σε μια περίοδο μάλιστα κρίσιμη, εν' όψει και ενός πιθανού δεύτερου κύματος πανδημίας, που ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας αναφέρει ότι ενδέχεται να εμφανιστεί πιο σύντομα.

Η «**αναγνώριση**» της προσφοράς των συμβασιούχων στην υγεία, εξαντλείται στην **ανακύκλωση των «παλιών» με «νέους» συμβασιούχους** ή στην καλύτερη περίπτωση σε κάποια παράταση της σύμβασης που διατηρεί το άγχος και την αγωνία των συμβασιούχων για την επόμενη ημέρα. Την ίδια στιγμή ο «πειθαρχημένος» λαός έχει προπληρώσει «χρυσάφι» μέσα από την κρατική φορολογία, για νοσοκομεία στελεχωμένα με μόνιμο προσωπικό, με σύγχρονες υποδομές και εξοπλισμό σύμφωνα με τις σύγχρονες λαϊκές ανάγκες,

Τα όσα συμβαίνουν το τελευταίο διάστημα στον **τομέα της καθαριότητας στο Π.Γ.Ν.Ι.** αποδεικνύουν ότι **δεν επιτρέπεται κανένας εφησυχασμός.** Μετά τις απολύσεις 24 συμβασιούχων καθαριότητας στις 14 Απρίλη, δρομολογούνται 17 νέες απολύσεις καθαριστριών με πολύχρονη προϋπηρεσία στο ΠΓΝΙ, μετά από 3 μήνες πολιτικού εμπαιγμού και μετά την άρνηση της κυβέρνησης να στηρίξει τροπολογία παραμονής τους στην εργασία που κατέθεσε το ΚΚΕ την Παρασκευή.

Τον Νοέμβρη άλλωστε ακολουθεί δεύτερο «κύμα» απολύσεων.

1^ο Λήγει η σύμβαση 190 καθαριστριών-φυλάκων-τραπεζομόμων –βοηθών μαγείρων με τον εργολάβο να βρίσκεται «προ της θύρας», με την «ευγενική χορηγεία» της προηγούμενης κυβέρνησης. Ήδη νοσοκομεία όπως στην Άρτα έχουν αποφασίσει την επανείσοδο εργολάβου. Είναι ανάγκη η άμεση μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου για να μην ξαναζήσουμε τον εργασιακό μεσαίωνα των εργολάβων.

2^ο λήγει η σύμβαση **30 περίπου επικουρικών νοσηλευτών που απασχολούνται κυρίως στις ΜΕΘ και ΜΕΠΚ και ακολουθούν άλλοι 90 τον Φεβρουάριο.** Η πρόσφατη νομοθέτηση από την κυβέρνηση εισόδου 2250 ειδικευόμενων νοσηλευτών από τους οποίους οι 1600 στην ειδικότητα της εντατικολογίας δείχνει την πρόθεση στελέχωσης ΜΕΘ-ΜΑΦ-ΜΕΠΚ και ΤΕΠ με φτηνότερους ειδικευόμενους για 18-24 μήνες, οι οποίοι δεν θα επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του νοσοκομείου όπως οι επικουρικοί. Οι ίδιες οι εξελίξεις επιβεβαιώνουν ότι δεν χωρά **καμία** αναμονή, **καμία** αυταπάτη.

Η κατάσταση αυτή που βιώνουμε δεν έχει διαμορφωθεί τυχαία. Είναι χαρακτηριστικό ότι τον Φεβρουάριο του 2019, η **πρόταση 130 Ομοσπονδιών και Σωματείων του Δημοσίου για μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων** με τροποποίηση του άρθρου 103 του Συντάγματος, (που απαγορεύει την μετατροπή των ΙΔΟΧ σε ΙΔΑΧ) **απορρίφθηκε από την τότε κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ, την σημερινή κυβέρνηση και τότε αντιπολίτευση της ΝΔ, αλλά και το ΚΙΝΑΛ και την ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ.**

Ως **εργαζόμενους «δεύτερης κατηγορίας»** μας αντιμετωπίζει και η **διοίκηση ΔΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ του Συλλόγου Εργαζομένων**, που σε αντίθεση με άλλα νοσοκομεία, για χρόνια είχε κηρύξει **«εμπάργκο» στην εγγραφή των συμβασιούχων στο Σύλλογο.** Το 2018 έκανε δεκτή την εγγραφή, αλλά μας στέρησε το δικαίωμα συμμετοχής στις εκλογές για ΔΣ. Στο ίδιο πνεύμα του αποκλεισμού των συμβασιούχων από τις συνδικαλιστικές διεκδικήσεις, η πλειοψηφία ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ της ΠΟΕΔΗΝ, με εγκύκλιο στις **13/02/2020, προσπαθεί να απαγορεύσει την συμμετοχή των συμβασιούχων στις εκλογές για αντιπροσώπους στην ΠΟΕΔΗΝ.**

Η διαιώνιση των ελλείψεων προσωπικού και η επέκταση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων εντάσσονται στο σχεδιασμό για **λειτουργία των νοσοκομείων ως επιχειρήσεις με κριτήριο το μικρότερο κόστος**, πλευρά της οποίας αποτελεί η απασχόληση λιγότερου και φτηνότερου προσωπικού. Οι πρόσφατες εκ νέου εξαγγελίες του πρωθυπουργού για συμπράξεις δημοσίου και ιδιωτικού τομέα στην υγεία, επιβεβαιώνουν του λόγου το αληθές.

Διεκδικούμε:

- **Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων εργαζομένων με ελαστικές εργασιακές σχέσεις. Μετατροπή των συμβάσεων τους άμεσα σε αορίστου χρόνου.**
- **Πλήρη εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα σε όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης.**
- **Να αρθεί το «εμπάργκο», στο δικαίωμα των συμβασιούχων να συμμετέχουν στις διαδικασίες του Συλλόγου Εργαζομένων και της ΠΟΕΔΗΝ, ως ισότιμα μέλη.**

**ΠΕΜΠΤΗ 4 ΙΟΥΝΙΟΥ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 07:00 – 10:00.
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΗΝ ΕΙΣΟΔΟ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΤΙΣ 09:00**