

Νοσηλευτική σε μιαγιορτή

*τ. δημήτρη τζιάλλα**

Ο φετινός εορτασμός της παγκόσμιας ημέρας του Νοσηλευτή στις 12 Μαΐου, βρίσκει το Νοσηλευτικό προσωπικό των νοσοκομείων να βγαίνει από μια μεγάλη τρίμηνη μάχη, νικητής, με ψηλά το κεφάλι, και την κοινωνία σύσσωμη να χειροκροτεί και να αναγνωρίζει τον σπουδαίο ρόλο του στο Εθνικό Σύστημα υγείας και στην κοινωνία. Ακούστηκαν πολλά και χειροκρότησαν πολλοί. Χτυπήματα στην πλάτη άλλα τόσα. Η αλήθεια είναι ότι όλοι όσοι εργάζονται στα Νοσοκομεία έκαναν απλά την δουλειά τους, όπως την κάνουν τόσα χρόνια και θα συνεχίσουν να την κάνουν και μετά τα φώτα της δημοσιότητας κάτω από ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες

Ο φετινός εορτασμός της παγκόσμιας ημέρας του Νοσηλευτή, μπορεί να αποτελέσει την ευκαιρία για αναστοχασμό αλλά και σχεδιασμό της επόμενης ημέρας. Να δούμε που θέλουμε να φτάσουμε ώστε μέσα από την θωράκιση του Νοσηλευτικού επαγγέλματος να θωρακίσουμε συνολικά το σύστημα υγείας της χώρας μας, τώρα που ήρθε η ώρα του λογαριασμού. Άμεσα λοιπόν χρειάζεται ένα σχέδιο δράσης που θα περιλαμβάνει ενέργειες στους παρακάτω τρεις άξονες.

1. Θεσμική θωράκιση του κλάδου:

α) Δημιουργία ενιαίου Νοσηλευτικού κλάδου με ρυθμίσεις συνταξιοδοτικές (μείωση χρόνου εργασίας), μισθολογικές (αυξήσεις μισθών) που θα συμπεριλαμβάνει τις σημερινές διακριτές κατηγορίες Νοσηλευτών / Μαιών-τών (ΠΕ-ΤΕ) και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης Β. Νοσηλευτών (ΔΕ). Η περίπτωση συμμετοχής των Επισκεπτών Υγείας στον κλάδο, θα πρέπει να εξεταστεί υπό το πρίσμα των νέων ακαδημαϊκών και υγειονομικών συνθηκών. Η πρόταση της κυβέρνησης για σύσταση ξεχωριστών κλάδων με ΠΝΠ οδηγεί στην όξυνση των ενδοκλαδικών αντιθέσεων και είναι μη λειτουργική αλλά και κενού περιεχομένου. Η πανδημία απέδειξε ότι όλο το Νοσηλευτικό προσωπικό έχει εμπλακεί στην διαχείριση της πανδημίας και αντιμετώπισε επιτυχώς τις ίδιες προκλήσεις, με τους ίδιους κινδύνους. Η κοινωνία δεν χειροκρότησε τα πτυχία και τους τίτλους κανενός, αλλά την προσφορά και την αυταπάρνηση όλου του Νοσηλευτικού προσωπικού στο σύνολο.

β) Ένταξη των υγειονομικών στα ΒΑΕ. Είναι το ελάχιστο χρέος της πολιτείας στους ήρωες με τις λευκές και πράσινες μπλούζες, που θα πρέπει να περιλαμβάνει και συγκεκριμένο αντίκρισμα

γ) Νέο θεσμικό πλαίσιο των Νοσηλευτικών επιτροπών (ΝΟΕ) στα νοσοκομεία, ώστε σε κάθε νοσηλευτικό ίδρυμα Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. να συσταθεί νοσηλευτική επιτροπή (ΝΟ.Ε.) η οποία θα είναι συμβουλευτικό - επιτελικό όργανο της νοσηλευτικής υπηρεσίας σε επιστημονικά και επαγγελματικά θέματα που αφορούν το σχεδιασμό και την πολιτική παροχής της Νοσηλευτικής / Μαιευτικής φροντίδας.

δ) Νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας στην ΕΝΕ, που θα περιλαμβάνει εκλογές με απλή αναλογική για την συμμετοχή του συνόλου των Νοσηλευτών σε αυτές, και την υπαγωγή της στην εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας.

ε) **Επαναλειτουργία του Θεσμικού οργάνου της Νοσηλευτικής (ΕΣΑΝ)** ώστε η πολιτεία να έχει συνομιλητή για τα Νοσηλευτικά ζητήματα, με τροποποίηση της σύνθεσής του και της λειτουργίας του

2. Επιστημονική Θωράκιση του κλάδου

α) **Ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης του ενιαίου χώρου Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης** στην Νοσηλευτική, με τις απαραίτητες μεταβατικές διατάξεις για εξομοίωση των πτυχίων παλαιότερων πτυχιούχων

β) **Αναμόρφωση Νοσηλευτικών ειδικοτήτων** σύμφωνα και με τις προτάσεις του ΕΣΑΝ που προτείνει νέες Νοσηλευτικές ειδικότητες συνδυαστικά με εξειδικεύσεις, αμέσως μετά την λήψη του πτυχίου, και που κατέστη δυνατή ύστερα από εξαντλητικό διάλογο με τους φορείς. Ένα άρτια καταρτισμένο νοσηλευτικό προσωπικό αποτελεί εγγύηση στο σύστημα υγείας

γ) **Εφαρμογή ενοποιημένων Νοσηλευτικών πρωτοκόλλων** και οδηγιών εργασίας στα Νοσηλευτικά τμήματα και στα Νοσοκομεία της χώρας και εφαρμογή δεικτών ποιότητας που θα προκύψουν από τον διάλογο των ακαδημαϊκών και θεσμικών φορέων

3. Στελεχιακή θωράκιση του κλάδου

α) **Μόνιμες προσλήψεις Νοσηλευτών** για κάλυψη κενών, αποχωρήσεων αλλά και τις ανάγκες που προέκυψαν για την αντιμετώπιση COVID-19. Άμεση προκήρυξη και στελέχωση με 4.000 θέσεις Νοσηλευτικού προσωπικού και κάλυψη των ετήσιων αποχωρήσεων ώστε σταδιακά να πλησιάσουμε στο μέσο ορό των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (8,4 Νοσηλευτικό προσωπικό / 1000 κατοίκους) από το 2,9 που είναι η θέση της Ελλάδος σήμερα

β) Να μπει τέρμα στο φαινόμενο της καρατόμησης των Νοσηλευτικών διευθύνσεων και την αναβίωση του κομματικού κράτους στα νοσοκομεία, που δηλητηριάζουν τον Νοσηλευτικό κόσμο και δυσχεραίνουν το έργο του. Να δημιουργηθούν άμεσα οι προϋποθέσεις για την ολοκλήρωση των διαδικασιών κρίσεων Διευθυντών και Προϊσταμένων με διαφανείς όρους (κρίσεις έχουν να γίνουν από το 2005)

Στην σημερινή συγκυρία, όπου αναδείχτηκε στην πράξη ο ρόλος των ηρώων πίσω από τις μάσκες, ένας σχεδιασμός της επόμενης μέρας που θα περιλαμβάνει τις παραπάνω ενότητες, αποτελεί αναγκαία αλλά και δυνατή συνθήκη για την θωράκιση του Εθνικού συστήματος υγείας, μέσα από την ενδυνάμωση και την αναγνώριση του ρόλου των Νοσηλευτών στην πράξη.

Όλα τα άλλα είναι κουβέντες των διαδρόμων και χτυπήματα στην πλάτη. Η Ελληνική κοινωνία έχει ανάγκη από επαγγελματίες Νοσηλευτές θωρακισμένους με γνώσεις και μέσα, και όχι ήρωες

* **Ο Δημήτρης τζιάλλας** είναι νοσηλευτής, μέλος του Τομέα υγείας του ΣΥΡΙΖΑ

Το άρθρο δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα «Αυγή» στις 13-5-20