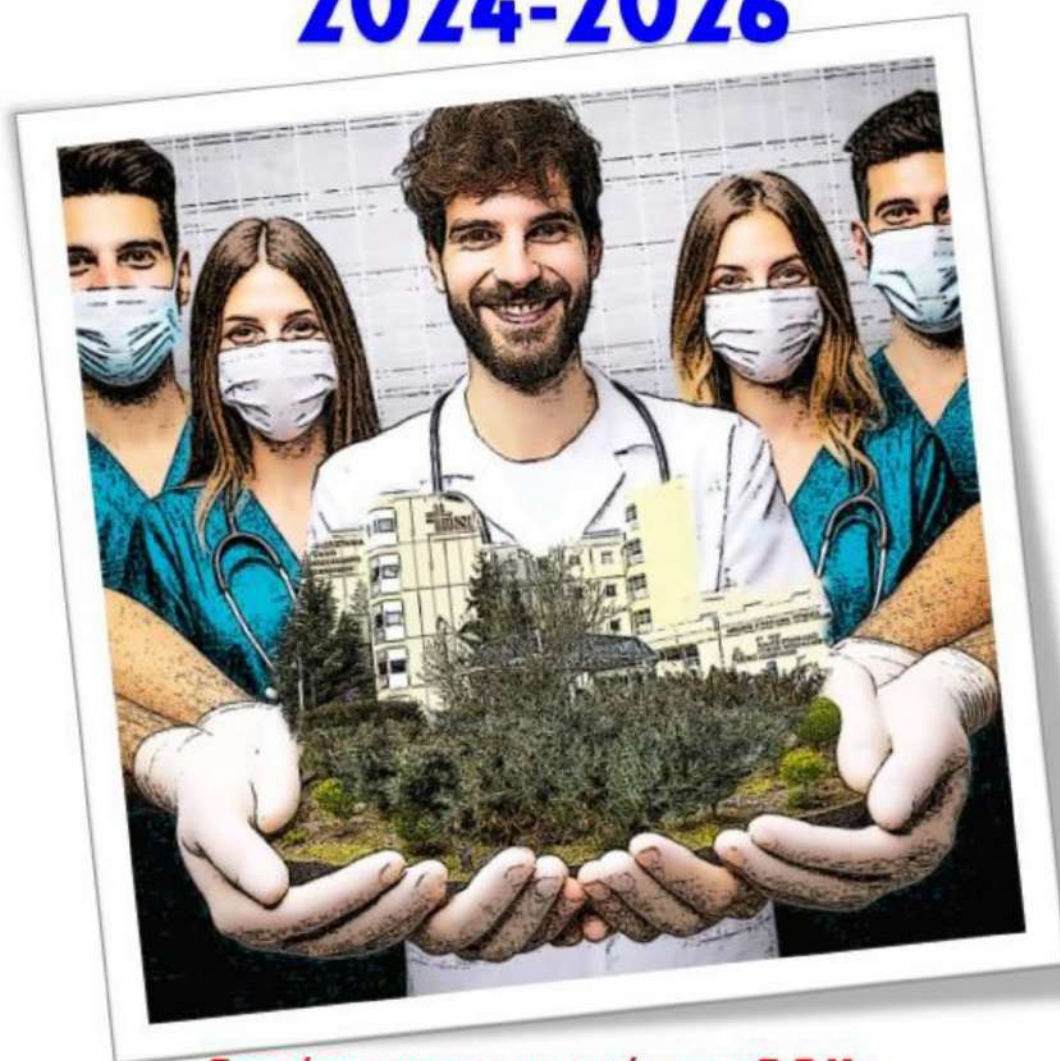




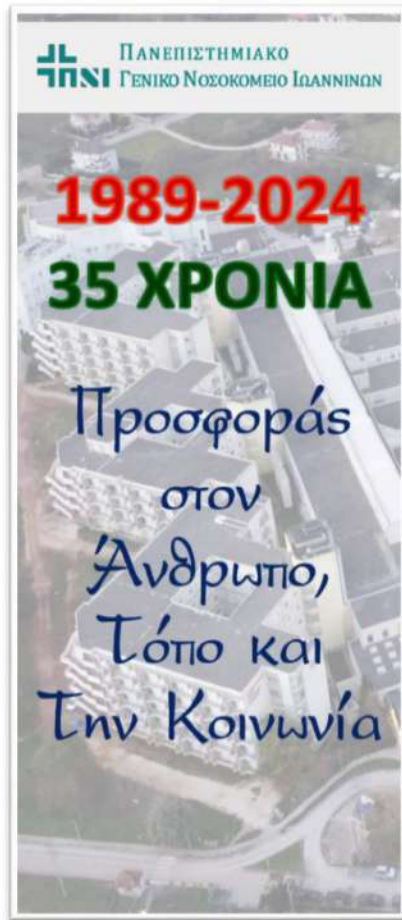
**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2024-2026



Στηρίζουμε την «ψυχή» του Ε.Σ.Υ.:
το Ανθρώπινο Δυναμικό που υπηρετεί σ' αυτό.

Ιωάννινα 2024



Δυο λόγια για το σήμερα!

Η κατάσταση της Δημόσιας Υγείας στην Ελλάδα το 2024 παρουσιάζει πολλές προκλήσεις, αλλά και σημαντικές ευκαιρίες, καθώς το Ε.Σ.Υ. συνεχίζει να ανακάμπτει από την υγειονομική κρίση της πανδημίας COVID-19 και να αντιμετωπίζει τα χρόνια προβλήματα που το επιβαρύνουν. Παρά τις προσπάθειες για μεταρρυθμίσεις, παραμένουν σημαντικά προβλήματα και δυσκολίες σε διάφορους τομείς, με σημαντικότερους αυτούς της χρηματοδότησης, της στελέχωσης και των ευκαιριών πρόσβασης των πολιτών στις υπηρεσίες υγείας.

Χρηματοδότηση και πόροι!

Η Πατρίδα μας διατηρεί ένα σύστημα υγείας που βασίζεται κυρίως στη δημόσια χρηματοδότηση μέσω φορολογίας, αλλά και τις ασφαλιστικές εισφορές. Ωστόσο, το ποσοστό του ΑΕΠ που διατίθεται για τη δημόσια υγεία είναι σχετικά χαμηλό σε σύγκριση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες. Αυτό δημιουργεί περιορισμούς στις υποδομές, την τεχνολογία και τις προοπτικές ανάπτυξης.

Οι μειώσεις στη χρηματοδότηση των προηγούμενων χρόνων, λόγω των δημοσιονομικών περιορισμών που επέβαλαν τα μνημόνια, επηρέασαν αρνητικά τις δυνατότητες του δημόσιου συστήματος υγείας να παρέχει τις ποιοτικές υπηρεσίες που έπρεπε. Παρά την ανάκαμψη της οικονομίας, οι πόροι εξακολουθούν να είναι ανεπαρκείς για την κάλυψη των αυξανόμενων αναγκών του ΕΣΥ.

Στελέχωση και έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού!

Μια από τις πιο σοβαρές προκλήσεις που αντιμετωπίζει το Εθνικό Σύστημα Υγείας (ΕΣΥ) το 2024 είναι η υποστελέχωση. Πολλές δημόσιες μονάδες υγείας, αντιμετωπίζουν σοβαρές ελλείψεις ιατρικού, νοσηλευτικού και γενικότερα υγειονομικού επιστημονικού προσωπικού. Παρά τις κατά καιρούς προσλήψεις, το πρόβλημα αυτό παραμένει επίμονο, οδηγώντας σε εξαντλητικά ωράρια για το υφιστάμενο προσωπικό και σε υποβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Ένα άλλο σημαντικό πρόβλημα είναι το λεγόμενο «brain drain» προς άλλες ανεπτυγμένες χώρες. Τα προηγούμενα χρόνια, χιλιάδες Έλληνες γιατροί και επαγγελματίες υγείας αναζήτησαν εργασία στο εξωτερικό, λόγω των καλύτερων συνθηκών εργασίας και των υψηλότερων αμοιβών. Η τάση αυτή έχει μειώσει σημαντικά τη διαθέσιμη δεξαμενή επαγγελματιών, ειδικά σε ειδικευμένα αντικείμενα, προκαλώντας μάλιστα και μεγάλη απώλεια σε οικονομικούς πόρους, αφού το εξειδικευμένο αυτό επιστημονικό προσωπικό εκπαιδεύτηκε με οικονομικούς πόρους της χώρας μας.

Πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας!

Η πρόσβαση των πολιτών στις υπηρεσίες υγείας παραμένει ετερόκλητη, με γεωγραφικές και οικονομικές ανισότητες να δημιουργούν προβλήματα, ιδιαίτερα σε αγροτικές περιοχές και νησιά. Η συγκέντρωση των εξειδικευμένων μονάδων υγείας σε μεγάλα αστικά κέντρα, όπως η Αθήνα και η Θεσσαλονίκη, καθιστά δυσκολότερη την παροχή άμεσης και ποιοτικής περίθαλψης σε κατοίκους απομακρυσμένων περιοχών. Εξαιρεση αποτελεί η Ήπειρος και συγκεκριμένα τα Ιωάννινα, στα οποία – παρά τα όποια επιμέρους προβλήματα – λειτουργούν δύο μεγάλα Νοσοκομεία που καλύπτουν σχεδόν το σύνολο των υγειονομικών αναγκών.

Στηρίζουμε την «φυχή» του Ε.Σ.Υ.: το Ανθρώπινο Δυναμικό που υπηρετεί σ' αυτό!

Η ψηφιοποίηση του συστήματος υγείας, όπως η ηλεκτρονική συνταγογράφηση και η τηλεϊατρική, έχει βελτιώσει εν μέρει την πρόσβαση, ιδιαίτερα κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Ωστόσο, χρειάζονται περαιτέρω βελτιώσεις για να γίνουν αυτές οι τεχνολογίες πιο λειτουργικές και ευρέως προσβάσιμες.

Υγειονομική περίθαλψη και πανδημία!

Η διαχείριση της πανδημίας COVID-19 κατέδειξε τις αδυναμίες και τα δυνατά σημεία του συστήματος υγείας της Ελλάδας. Αν και το σύστημα ανταποκρίθηκε αποτελεσματικά σε μεγάλο βαθμό, ιδίως στο πρώτο κύμα, οι συνέπειες της παρατεταμένης πίεσης ανέδειξαν τις ελλείψεις σε υποδομές και προσωπικό. Η πανδημία επίσης επιτάχυνε την ανάγκη για μακροπρόθεσμες μεταρρυθμίσεις και επενδύσεις στο δημόσιο σύστημα υγείας.

Το 2024, οι μακροχρόνιες επιπτώσεις της πανδημίας είναι εμφανείς. Ο κλάδος της πρωτοβάθμιας φροντίδας παραμένει υποβαθμισμένος, ενώ η ανάγκη για βελτίωση της περίθαλψης των χρόνιων νοσημάτων έχει γίνει πιο επιτακτική. Επιπλέον, η ψυχική υγεία, η οποία επιδεινώθηκε εξαιτίας της πανδημίας και των κοινωνικών περιορισμών, αποτελεί πλέον κεντρικό ζήτημα, με την ανάγκη για επένδυση σε δομές ψυχικής υγείας να είναι μεγαλύτερη από ποτέ.

Προοπτικές και ευκαιρίες!

Παρά τις προκλήσεις, υπάρχουν και θετικές εξελίξεις στον τομέα της υγείας το 2024. Η πολιτεία δείχνει την πρόθεση να θέσει σε προτεραιότητα την αναβάθμιση του ΕΣΥ, με σχεδιασμό για αύξηση της χρηματοδότησης και τη δημιουργία νέων δομών υγείας. Στο πλαίσιο αυτό – αναφορικά με το ΠΓΝΙ – εντάσσεται και η δημιουργία του νέου ΤΕΠ, η αναβάθμιση του ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, αλλά και η επικείμενη δημιουργία κέντρου αντιμετώπισης εγκεφαλικών επεισοδίων. Επίσης, οι επενδύσεις σε ψηφιακές τεχνολογίες και καινοτόμες λύσεις, όπως η τεχνητή νοημοσύνη και η ανάλυση μεγάλων δεδομένων (big data), έχουν αρχίσει να αποδίδουν καρπούς, δίνοντας ελπίδες για καλύτερη διαχείριση των υπηρεσιών υγείας.

Στο πλαίσιο των ευκαιριών εντάσσεται και η στροφή προς την πρόληψη. Υπάρχουν ολοένα και περισσότερα προγράμματα ευαισθητοποίησης για την υγιεινή διατροφή, την άσκηση και την πρόληψη των ασθενειών, με στόχο τη μείωση του κόστους της θεραπείας και την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών.

Το ανθρώπινο δυναμικό!

Η κατάσταση της δημόσιας υγείας στην Ελλάδα το 2024 παραμένει σε φάση μετάβασης. Παρόλες τις σημαντικές δυσκολίες που αντιμετωπίζει το ΕΣΥ, η βασική του κινητήρια δύναμη είναι το έμπυχο δυναμικό που υπηρετεί σ' αυτό. Οι επενδύσεις σε τεχνολογία, η ενίσχυση των υποδομών και η στροφή προς την πρόληψη αποτελούν βασικά βήματα που μπορούν να οδηγήσουν σε ένα πιο ανθεκτικό και αποτελεσματικό σύστημα υγείας, όμως η επένδυση σε ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το κύριο εχέγγυο για τη βιωσιμότητά του!

Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι.

**Στηρίζουμε την «φυχή» του Ε.Σ.Υ.:
το Ανθρώπινο Δυναμικό που υπηρετεί σ' αυτό!**



Αναφορά στα πεπραγμένα της διετίας 2022-2024!

Η ΔΑΚΕ ΠΓΝΙ, με τη δική σας στήριξη, βρέθηκε στο «τιμόνι» του Συλλόγου και για το διάστημα 2022-2024. Εργαστήκαμε με κύριο γνώμονα **α) την προάσπιση και ενίσχυση των δικαιωμάτων των Εργαζομένων στο ΠΓΝΙ και β) την άρτια και απρόσκοπτη λειτουργία του Νοσοκομείου και την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών υγείας** στο σύνολο της τοπικής Κοινωνίας, αλλά και όσους άλλους τις χρειάστηκαν.

Κατά την περίοδο αυτή – και δεδομένης της άρτι εξόδου της υψηλίου από την πανδημία Covid-19 – η ΔΑΚΕ ΠΓΝΙ, ως πλειοψηφούσα παράταξη στο ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων ΠΓΝΙ, αλλά και με τους εκπροσώπους της στην ΠΟΕΔΗΝ και το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΓΝΙ, **αγωνίστηκε, στήριξε και πέτυχε** τα ακόλουθα:

- Την πρόσληψη και παρουσία στο ΠΓΝΙ Ιατρού Εργασίας, Τεχνικού Ασφαλείας και την επανασύσταση της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας, με παράλληλη εκπόνηση μελέτης επαγγελματικού κινδύνου.
- Τη δρομολόγηση δικαστικών προσφυγών για διεκδίκηση δεδουλευμένων και λοιπών δικαιωμάτων Εργαζομένων, όπως των Αγωγών των Υπευθύνων της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, των συμβασιούχων ΔΥΠΑ (τ. ΟΑΕΔ), τις στολές κτλ. Σημειώνουμε ότι για τα δεδουλευμένα του 2009 ελέγχεται η δυνατότητα επίλυσης μέσω πολιτικής λύσης, σε συνεννόηση των Υπουργείων Υγείας και Οικονομικών.
- Έμπρακτη στήριξη απολυμένων Εργαζομένων, που απαιτήθηκε η επιστροφή τους μέχρι την εκδίκαση των ασφαλιστικών μέτρων. Στήριξη των προσφυγών στο ΣτΕ των ανεμβολίαστων συναδέλφων. Δικαστική υπόθεση συμβασιούχων 3 μηνών.
- Στήριξη συμβασιούχων σε δικαστικές προσφυγές. Διατήρηση προσωρινής διαταγής των ασφαλιστικών μέτρων των Εργαζομένων με Σ.Ο.Χ. και ορισμός νέας ημερομηνίας εκδίκασης. Ειδικά για τους Εργαζομένους με Σ.Ο.Χ. στην καθαριότητα, τη φύλαξη και την εστίαση (και σε αντίθεση με όσα διάφορες «Κασσάνδρες» διακινούσαν με τις «επαναστατικές» τους ανακοινώσεις) παραμένουν στις θέσεις τους με απόφαση του Δ.Σ. (με προσωπικό αγώνα στελέχους της Δ.Α.Κ.Ε. που μετέχει σ' αυτό), αφού ο διαγωνισμός για την ανάθεση αυτών των δραστηριοτήτων παραμένει εκκρεμής. Η Δ.Α.Κ.Ε. – χωρίς πολλά λόγια, αλλά με ουσιαστικές πράξεις – θα συνεχίσει να αγωνίζεται ώστε να βρεθεί ο ενδεδειγμένος σύννομος τρόπος, και οι Εργαζόμενοι αυτοί να συνεχίσουν να παρέχουν στο Π.Γ.Ν.Ι. τις υπηρεσίες τους.
- Δικαστική διεκδίκηση του Επιδόματος Επικινδύνου Εργασίας σε Φυσιοθεραπευτές, Λογοθεραπευτές και Εργοθεραπευτές.
- Για τους Υπεύθυνους – Υπόλογους κατατέθηκε αγωγή, διεκδικώντας τη δικαίωσή τους.
- Ποικίλες πολιτιστικές εκδηλώσεις που περιλαμβάναν οργανωμένες εκδρομές στο εξωτερικό και το εσωτερικό, συμμετοχή του χορευτικού τμήματος του Συλλόγου σε πολλές εκδηλώσεις εντός και εκτός Ιωαννίνων, έναρξη τμημάτων Zumba, παιδικά πάρτι με δώρα και εκπλήξεις.
- Την έμπρακτη στήριξη του Παιδικού Σταθμού και του Νηπιαγωγείου τόσο σε υλικότεχνικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο λειτουργίας. Στο πλαίσιο στήριξης των γονέων, διεκδικήσαμε και πετύχαμε οικονομική προσφορά για το “summer school” των Ζωγράφειων Εκπαιδευτηρίων.
- Τη συμμετοχή σε φιλανθρωπικές εκδηλώσεις (συλλογή τροφίμων κτλ. για πυρόπληκτους, σεισμόπληκτους κ.λπ.), αλλά και των πλημμυροπαθών της Θεσσαλίας (στήριξη ΓΝ Καρδίτσας κτλ.).
- Συμμετοχή σε επιστημονικές εκδηλώσεις, αλλά και σε εκδηλώσεις εξωστρέφειας του ΠΓΝΙ, όπως συνάντηση με Νοσηλευτές από το Ισραήλ που επισκέφτηκαν τα Ιωάννινα, αλλά και στήριξη των εκπαιδευόμενων του Ευρωπαϊκού Σχολείου Ακτινολογίας (ESOR), που έρχονται στην πόλη για μετεκπαίδευση.
- Συμβολή στην ολοκλήρωση των νέων οδικών προσβάσεων στο ΠΓΝΙ.
- Δημιουργία τμημάτων Αγγλικής γλώσσας για αρχάριους και προχωρημένους.
- Στενή συνεργασία με τη Εκκλησιαστική Επιτροπή, για τη βοήθεια όλων όσων από τους Εργαζομένους έχουν ανάγκη οικονομικής στήριξης για έκτακτα θέματα υγείας κτλ. Συμμετείχε ενεργά στην καθιέρωση της τέλεσης μία φορά το χρόνο μνημοσύνου για όλους τους αποβιώσαντες συναδέλφους που εργάστηκαν στο ΠΓΝΙ, στην υποδοχή της Τιμίας Ζώνης, αλλά και σε όλες τις λατρευτικές εκδηλώσεις του Ιερού Ναού Αγ. Παντελεήμονος ΠΓΝΙ.

Στηρίζουμε την «φυχή» του Ε.Σ.Υ.: το Ανθρώπινο Δυναμικό που υπηρετεί σ' αυτό!

- Πρωτοβουλία και παρεμβάσεις για την έκδοση κάρτας απεριορίστων αστικού ΚΤΕΛ για τους Εργαζόμενους του ΠΓΝΙ. Η πρόταση αυτή της ΔΑΚΕ υλοποιήθηκε, ανακουφίζοντας όλους εκείνους τους Εργαζόμενους του ΠΓΝΙ που μετακινούνται με αστικό ΚΤΕΛ.
- Διακριτική στήριξη της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας, ώστε να εξασφαλίζεται η ανεμπόδιστη λειτουργία της, χωρίς να γίνεται η παραμικρή συνδικαλιστική παρέμβαση και χωρίς φυσικά να χρησιμοποιούμε την Επιτροπή αυτή για συνδικαλιστικά οφέλη.
- Συμμετοχή σε ΟΛΕΣ τις απεργιακές κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ και ΑΔΕΔΥ. Όσες φορές απαιτήθηκε, μέλη μας μετακινήθηκαν στην Αθήνα ή και σε άλλες μεγάλες πόλεις (π.χ. Πάτρα, Λάρισα κ.λπ.) για τη δυναμική μας συμμετοχή σε αντίστοιχες κινητοποιήσεις. Συμμετοχή και εκδηλώσεις λοιπών συνδικαλιστικών και κοινωνικών φορέων, όπως το Κοινωνικό Πολύκεντρο.
- Συναντήσεις με όλους τους Κυβερνητικούς παράγοντες, αλλά και στελέχη της Αντιπολίτευσης που επισκέφτηκαν το ΠΓΝΙ, με παραγωγικό και ουσιαστικό τρόπο, καταθέτοντας γραπτά Υπομνήματα με όλα τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Νοσοκομείο.
- Προσπάθειες για επίλυση ζητημάτων που αφορούν την εύρυθμη λειτουργία κλινικών και μονάδων του Νοσοκομείου μας, όπως Χειρουργεία, Αναισθησιολογικό, Ανάνηψη, ΤΕΠ, Παιδιατρική και Νεογνολογική Κλινική, Αιματολογική Κλινική, Τμήμα Εμβολιασμού και Επισκεπτών Υγείας και Προσωπικό Τμήματος Φαρμακείου.
- Συνέβαλε καθοριστικά με τις παρεμβάσεις του στην αναβάθμιση του εξοπλισμού του Νοσοκομείου για προμήθεια νέου, υπερσύγχρονου ψηφιακού Μαστογράφου, Αγγειογράφων και νέου Πολυτομικού Αξονικού Τομογράφου, καθώς επίσης αναβάθμιση πεπαλαιωμένου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού μέσω ΕΣΠΑ & INTEREG.
- Καθοριστική ήταν η παρέμβαση του Συλλόγου προς τη Διοίκηση για αύξηση Επικουρικών, Ειδικευόμενων Νοσηλευτών, Μονίμου Νοσηλευτικού Προσωπικού, καθώς επίσης και παρατάσεις των υφιστάμενων συμβάσεων.
- Διαρκείς ασκούμενες πιέσεις στην πολιτική Ηγεσία από την Ομοσπονδία – με δυναμική συμμετοχή του εκπροσώπου του Συλλόγου μας- για επικείμενη μετεξέλιξη των συμβάσεων των Ειδικευόμενων Νοσηλευτών και μετατροπή τους σε Επικουρικό Προσωπικό, με ταυτόχρονη παραμονή τους στο Νοσοκομείο.
- Σε συνεργασία με τη Διοίκηση του Νοσοκομείου, το Δήμο Ιωαννιτών και Φιλοζωικές Οργανώσεις, σχεδίασαν μια σειρά δράσεων για τη διαχείριση των αδέσποτων ζώων, για τον έλεγχο και τη σίτισή τους και τη διαρκή ενημέρωση πολιτών, που στοχεύουν στη βελτίωση της δημόσιας υγείας και ασφάλειας ασθενών, συνοδών και εργαζόμενων στο Νοσοκομείο, προάγοντας τη φιλοζωία και καταδικάζοντας ανεύθυνες συμπεριφορές πολιτών ενάντια σε αυτά. Στόχος αυτών είναι να απομακρυνθούν τα αδέσποτα από το χώρο του Νοσοκομείου.
- Διαρκής ενημέρωση των Εργαζόμενων μέσω της ιστοσελίδας www.syllogospgni.gr, αλλά και μέσω των ηλεκτρονικών και εντύπων μέσων ενημέρωσης σε τοπικό και πανελλήνιο επίπεδο.

Ως Δημοκρατική Ανεξάρτητη Κίνηση των Εργαζομένων στο Π.Γ.Ν.Ι., σχεδιάζουμε - με τη στήριξη όλων σας - κινήσεις και προτάσεις για την επίλυση χρονιζόντων προβλημάτων που απασχολούν τους Εργαζόμενους στο χώρο της Δημόσιας Υγείας και οραματιζόμαστε ένα καλύτερο αύριο για όλους μας: τους Εργαζόμενους, το Ε.Σ.Υ. και την Κοινωνία μας.

Σταθερά Στηρίζουμε!

Η ΔΑΚΕ ΠΓΝΙ θα συνεχίσει να αγωνίζεται και να εργάζεται για:

α) Την προάσπιση του Δημόσιου και Δωρεάν χαρακτήρα του Συστήματος Υγείας, επαρκώς χρηματοδοτούμενο, που θα μπορεί να προσφέρει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες σε όλους όσους τις χρειάζονται, χωρίς διακρίσεις και αφορισμούς.

β) Την κατάρτιση ενός ενοποιημένου Υγειονομικού Χάρτη, που θα καλύπτει το σύνολο των αναγκών όλων των πολιτών της Χώρας από Πρωτοβάθμιο έως Τριτοβάθμιο Επίπεδο. Ένα Υγειονομικό Χάρτη που θα στηρίζεται σε

όλα τα σύγχρονα δεδομένα, τις εξελίξεις στην Επιστήμη, αλλά και τις τυχόν γεωγραφικές ιδιαιτερότητες και με κύριο γνώμονα την παροχή κατάλληλων υπηρεσιών υγείας προς όλους τους πολίτες. Στο πλαίσιο αυτό, θεωρούμε αδήριτη ανάγκη ανάπτυξης αυτόνομης ΥΠΕ στην Ήπειρο, με έδρα τα Ιωάννινα, η οποία θα συμβάλλει καταλυτικά στην ενοποίηση των υπηρεσιών υγείας στην περιοχή αυτή.

γ) Την επίτευξη ενός ουσιαστικού συμμαζέματος στο χώρο της Υγείας, με την εγκαθίδρυση και λειτουργία ενός Πρωτοβάθμιου Συστήματος Φροντίδας Υγείας, το οποίο θα αποτελεί την πρώτη γραμμή αντιμετώπισης προβλημάτων και παροχής υπηρεσιών υγείας, ώστε να αποσυμφορηθούν οι Μονάδες Τριτοβάθμιας Υγείας και να επιτελούν το έργο που τους αντιστοιχεί (στήριξη των Κέντρων Υγείας, δημιουργία Κέντρων Υγείας Αστικού Τύπου και Οικογενειακός Γιατρός).

δ) Την επέκταση της Ειδικής άδειας σε όλο το Νοσηλευτικό Προσωπικό για το οποίο πληρούνται οι προϋποθέσεις για την εφαρμογή του Νόμου (ενδεικτικά αναφέρουμε την Χ/Κ και Ν/Φ Κλινική και το Ενδοσκοπικό Τμήμα), καθώς επίσης και την άμεση ένταξη στα ΒΑΕ όλου του Υγειονομικού Προσωπικού, χωρίς εξαιρέσεις!

ε) Την απρόσκοπτη χρηματοδότηση Νοσοκομείων – Εργαζομένων. Για τον λόγο αυτό θεωρούμε απαραίτητο να δοθούν – χωρίς μεσολάβηση – οι κωδικοί και οι πληρωμές στο Υπουργείο Οικονομίας, ώστε να αποφεύγονται προβλήματα μη καταβολής των δεδουλευμένων.

στ) Τη λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Είναι άμεση ανάγκη για την ορθή λειτουργία των Νοσοκομείων και την διαφύλαξη της αξιοκρατίας, η διενέργεια κρίσεων για τους Διευθυντές – Προϊσταμένους που εκκρεμούν από το 2005! Ζητάμε αυτόνομη λειτουργία του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για το Π.Γ.Ν.Ι.

ζ) Τη συνεχόμενη στελέχωση του Δημόσιου Συστήματος Υγείας. Για κάθε μία αποχώρηση πρέπει να γίνεται και μια νέα πρόσληψη, ώστε να διατηρείται η σταθερότητα του συστήματος, παράλληλα με τις προσλήψεις που πρέπει να δρομολογούνται για την κάλυψη των αναγκών κάθε ανάπτυξης, είτε ιατροτεχνολογικής είτε κτηριακής. ΠΡΟΣΟΧΗ! Ζητούμε την άμεση μονιμοποίηση των συμβασιούχων (επικουρικό προσωπικό, προσωπικό με Σ.Ο.Χ., Δ.ΥΠ.Α.- πρώην Ο.Α.Ε.Δ.) μετά από τον απαραίτητο έλεγχο προσόντων! Το προσωπικό αυτό καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες του συστήματος.

η) Επικροτούμε την πρόσληψη 68 μόνιμων υπαλλήλων στην Νοσηλευτική Υπηρεσία του Π.Γ.Ν.Ι., που αφορά 8 θέσεις ΠΕ Νοσηλευτικής, 45 θέσεις ΤΕ Νοσηλευτικής και 15 θέσεις ΔΕ β. Νοσηλευτικής.

Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση!

Ως Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι., θεωρούμε την ψυχική υγεία ως έναν καθοριστικό παράγοντα στην ψυχική υγεία του απόμου. Η ανάγκη για ορθή διαχείριση ψυχικών προβλημάτων, όπως το άγχος, η κατάθλιψη, οι εξαρτήσεις, προβάλλει αδήριτη. Η αδιάλειπτη δυνατότητα προσβασιμότητας σε υψηλής ποιότητας, σύγχρονες υπηρεσίες ψυχικής υγείας συνιστά πλέον κοινό στόχο. Στην κατεύθυνση αυτή, όσα τρωτά και οργανωτικά ή διοικητικά ελλείμματα προβάλλουν στο μοντέλο των Μονάδων Ψυχικής Υγείας, όσες δυσλειτουργίες και αν εμφανίζονται, αυτές δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να εκμηδενίζουν τη σοβαρή προσπάθεια που καταβάλλεται για την ουσιαστική στήριξη της Ψυχικής Υγείας. Έως σήμερα η ψυχική νόσος «κρυβόταν» μέσα στο Εθνικό Σύστημα Υγείας. Είναι όλα προς τη σωστή κατεύθυνση; Εκμηδενίστηκαν τα προβλήματα;

Φυσικά και δεν είναι όλα τέλεια... Φυσικά και απαιτείται διαρκής επαγρύπνηση και τακτική επανεκτίμηση της κατάστασης, με ανοιχτότητα στην αναδιαμόρφωση στάσεων και θέσεων! Και εμείς είμαστε ΕΔΩ! Είμαστε ΕΔΩ για να κρίνουμε και να κατακρίνουμε, αν χρειαστεί, ό,τι πιστεύουμε πως απειλεί την ορθή διαχείριση των προβλημάτων τη Ψυχικής Υγείας. Παράλληλα, είμαστε ΕΔΩ για να προτείνουμε και να υποστηρίξουμε, αντί για την άνευ όρων πλήρη κατάργηση του υφιστάμενου μοντέλου, την πρόταση για βελτίωσή του με διόρθωση τυχόν αστοχιών, ώστε να μπορέσουν οι Μονάδες να λειτουργούν πιο αποτελεσματικά και να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των χρηστών. Είμαστε ΕΔΩ για να υποστηρίξουμε τη βελτίωσή του μέσω της ενίσχυσης της χρηματοδότησης και στελέχωσης, μέσω του διαλόγου και της συνεργασίας με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, προκειμένου να διαμορφωθεί μία συναινετική και λειτουργική προσέγγιση που να προάγει την ψυχική υγεία και ευημερία των πολιτών, μακριά από μηδενιστικές προσεγγίσεις που οδηγούν σε αναχρονισμό, διαιώνιση και επίταση των όποιων προβλημάτων στην ψυχική υγεία και απεξάρτηση. Η ψυχική υγεία έρχεται πλέον στο προσκήνιο και διαρκώς αναδεικνύεται ο στόχος να ιεραρχείται πάντα μπροστά στις υγειονομικές προτεραιότητες.

Απογευματινά Χειρουργεία!

Η Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι., εξ αφορμής της λειτουργίας των «απογευματινών χειρουργείων», εξέφρασε προς κάθε κατεύθυνση την πάγια τοποθέτησή της για «Δημόσια και Δωρεάν Υγεία» υψηλού επιπέδου, η οποία θα παρέχεται προς ΟΛΟΥΣ τους πολίτες, χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις. Στο πλαίσιο αυτό θεωρούμε πρωτίστως αδήριτη την ανάγκη ΑΜΕΣΩΝ προσλήψεων ώστε να καλυφθούν όλα τα κενά σε υγειονομικό Προσωπικό (Ιατρούς, Νοσηλευτές, Παραϊατρικό και λοιπό βοηθητικό Προσωπικό). Με τον τρόπο αυτό θα καταστεί δυνατή η πλήρης αξιοποίηση των διαθέσιμων χειρουργικών αιθουσών – που τώρα μένουν κλειστές ελλείψει Προσωπικού – και κατά συνέπεια θα μειωθούν κατά πολύ οι λεγόμενες «λίστες αναμονής προς χειρουργείο». Αφού ικανοποιηθεί η παραπάνω ανάγκη, η λειτουργία των «απογευματινών χειρουργείων» μπορεί να εφαρμοστεί εάν πληρούνται κάποιες προϋποθέσεις, όπως: α) Μηδενική οικονομική συμμετοχή των ασθενών. Το σύνολο της δαπάνης να καλύπτεται από τον ασφαλιστικό φορέα του β) Συμμετοχή όλων των ειδικοτήτων (Ιατρικών, Νοσηλευτικών, βοηθητικών κ.τ.λ.), όπως συμμετέχουν και στα τακτικά πρωινά χειρουργεία, χωρίς να αποκλείεται κανείς γ) Τήρηση αρχών διαφάνειας και ισονομίας στην κατάρτιση των λιστών για τα «Απογευματινά Χειρουργεία» δ) Επαρκής χρηματοδότηση όλων των εμπλεκόμενων και συμμετεχόντων σ' αυτά.

Υπογραμμίζουμε και πάλι ότι ο χαρακτήρας των παρεχόμενων υπηρεσιών από τα Νοσοκομεία της Χώρας πρέπει να είναι Δημόσιος και η πρόσβαση σ' αυτά ΔΩΡΕΑΝ! Είναι επιτακτική η ανάγκη για την άμεση κάλυψη των κενών στις οργανικές θέσεις όλων των ειδικοτήτων του Ε.Σ.Υ., για την αύξηση των μισθών, βελτίωση των συνθηκών εργασίας, τη μονιμοποίηση των συμβασιούχων, τις προσλήψεις μόνιμου Προσωπικού (επισπεύδοντας την χρονοβόρα διαδικασία του Α.Σ.Ε.Π.), την ένταξη στα Β.Α.Ε. και την παροχή κινήτρων.

Κοινωνική Ευθύνη!

Η ΔΑΚΕ ΠΓΝΙ τοποθετήθηκε ξεκάθαρα απέναντι σε μείζονα κοινωνικά θέματα που επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα την καθημερινότητα των Εργαζομένων:

α) Στήριξε και στηρίζει όλες εκείνες τις ενέργειες που απαιτούνται για την απόκρουση του κύματος ακρίβειας και ανατιμήσεων, που πλήττουν οριζόντια όλα τα νοικοκυριά. Η θέση μας ξεκάθαρη: μείωση των φόρων και επιβολή πλαφόν στις τιμές βασικών αγαθών διατροφής και ενέργειας (καύσιμα – ρεύμα).

β) Άμεση αντισταθμιστική ενίσχυση των εισοδημάτων των Εργαζομένων. Προστασία των θέσεων Εργασίας. Ενίσχυση της απασχόλησης.

γ) Αναφορικά με τους εν εξελίξει πολέμους σε Ουκρανία και Μέση Ανατολή, καταδικάζουμε την εμπόλεμη εμπλοκή των λαών και στηρίζουμε κάθε προσπάθεια ειρήνευσης. Η ΔΑΚΕ συμμετείχε και θα συμμετέχει ενεργά σε κάθε ανθρωπιστική βοήθεια για τους πληττόμενους πληθυσμούς.

Θεσμευόμαστε ότι συνεχίζουμε και θα συνεχίσουμε:

- ✓ να μένουμε μακριά από εξαρτήσεις, και μικροκομματικές τακτικές...
- ✓ να προωθούμε τις συλλογικές προσπάθειες, την αξιοκρατία και την αλληλεγγύη μεταξύ των Εργαζομένων...
- ✓ να αγωνιζόμαστε για την πρόοδο και ανάπτυξη του Π.Γ.Ν.Ι. προς όφελος της Κοινωνίας, με σκοπό την ποιοτικότερη παροχή δημόσιας δωρεάν υγειονομικής φροντίδας...
- ✓ να στηρίζουμε αταλάντευτα, με όλες τις δυνάμεις μας, τα δίκαια και το συμφέρον των Εργαζομένων...
- ✓ να διακηρύσσουμε ότι κέντρο και ουσία της ύπαρξης και λειτουργίας του Π.Γ.Ν.Ι. είναι ο ΑΝΘΡΩΠΟΣ – ο Εργαζόμενος και ο Νοσηλευόμενος σ' αυτό. Γι' αυτόν παλεύουμε, γι' αυτόν αγωνιζόμαστε, γι' αυτόν διεκδικούμε...

Αποκηρύσσουμε κάθε στείρα αντιπαράθεση, κάθε εξωνοσοκομειακή επιρροή που θέλει να προωθήσει δικές της τακτικές, κάθε προοπτική που επιδιώκει να εκμεταλλευτεί το Κίνημα των Εργαζομένων για να στηρίξει αλλότρια συμφέροντα!

Συνέχεια στη σελίδα 10➔

**ΥΠΟΦΗΦΙΟΙ ΜΕ ΤΗ Δ.Α.Κ.Ε. - Π.Γ.Ν.Ι. ΣΤΙΣ ΕΚΔΟΣΕΣ
ΤΗΣ 21^{ης} ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2024**

ΥΠΟΦΗΦΙΟΙ ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Π.Γ.Ν.Ι. ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.					
%	Όνοματεπώνυμο	Ειδικότητα	%	Όνοματεπώνυμο	Ειδικότητα
1.	Αγγέλη Κωνσταντία	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλεύτη	29.	Καυκιά Αλεξία	ΥΕ Καθαριότητας
2.	Αγγέλη Χριστίνα	ΠΕ Δ/κού – Οικ/κού	30.	Κιτσώνα Βασιλική	ΤΕ Νοσηλευτικής
3.	Αγγέλης Νικόλαος	ΤΕ Νοσηλευτικής	31.	Κολιούλη Νικολέτα	ΥΕ Τραπεζοκόμων
4.	Αζέλη Παρασκευή	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλεύτη	32.	Κοντοδήμος Παύλος	ΔΕ Τεχνικού
5.	Αθανασίου Δημήτριος	ΔΕ Δ/κού – Λογιστικού	33.	Κοσμά Αναστασία	ΤΕ Νοσηλευτικής
6.	Ανδρέα Λαμπρινή	ΔΕ Δ/κού – Λογιστικού	34.	Κοσμίδη Ελένη	ΠΕ Νοσηλευτικής
7.	Αντωνίου Μαρία	ΔΕ Βοηθών Φαρμακείου	35.	Κούτρα Λαμπρινή	ΔΕ Γρ. Νοσ. Τμημάτων
8.	Βάκαλος Θεοφάνης	ΤΕ Μηχανικών	36.	Κρουστάλλας Ευστράτιος	ΔΕ Τεχνικού
9.	Βασιλείου Χρήστος	ΤΕ Νοσηλευτικής	37.	Κώνστα Σοφία	ΤΕ Νοσηλευτικής
10.	Γεωργάκη Βασιλική	ΥΕ Καθαριότητας	38.	Κωνσταντίνου Μαρία - Ελένη	ΤΕ Ραδ. – Ακτινολογίας
11.	Γιάγκου Ευτυχία***	ΤΕ Νοσηλευτικής	39.	Κωστάκης Δημήτριος	ΥΕ Μετ. Ασθενών
12.	Γκόγκου Σοφία	ΤΕ Νοσηλευτικής	40.	Κωστή Μαρία	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλεύτη
13.	Γόγολος Σπυρίδων	ΔΕ Χειρ. – Εμφανιστών	41.	Κωστούλα Λουλουδά	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλεύτη
14.	Γούλια Μαρία – Όλγα	ΥΕ Καθαριότητας	42.	Κώτση Μαρία	ΔΕ Γρ. Νοσ. Τμημάτων
15.	Γραβάνης Γεώργιος	ΠΕ Δ/κού – Οικ/κού	43.	Λαγός Κωνσταντίνος	ΥΕ Φύλαξης
16.	Δαβής Παναγιώτης	ΤΕ Νοσηλευτικής	44.	Λάκας Γιώργος -LLaka Jorgo	ΥΕ Καθαριότητας
17.	Έξαρχος Χρήστος	ΤΕ Νοσηλευτικής	45.	Λάμπρου Βερόνικα	ΤΕ Φυσικοθεραπείας
18.	Ζαχαροπούλου Κων/να	ΤΕ Νοσηλευτικής	46.	Λεοντάρη Μαρία	ΤΕ Νοσηλευτικής
19.	Ζήκα Γιολάντα*	ΤΕ Νοσηλευτικής	47.	Λιόντου Κυριακή	ΔΕ Παρασκευαστών
20.	Ζώης Κωνσταντίνος	ΤΕ Νοσηλευτικής	48.	Λούζης Λουκάς	ΥΕ Καθαριότητας
21.	Θεόπιστος Βασίλειος**	Ιατρών Ε.Σ.Υ.	49.	Μαγκλάρας Γεώργιος	ΔΕ Παρασκευαστών
22.	Κακάβα Ελένη	ΔΕ Γρ. Νοσ. Τμημάτων	50.	Μάκη Βασιλική	ΤΕ Νοσηλευτικής
23.	Κακαράτζα Ιωάννα	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλεύτη	51.	Μαλάκος Ζήκος	ΤΕ Νοσηλευτικής
24.	Κακιώνης Κωνσταντίνος	ΤΕ Νοσηλευτικής	52.	Μάλιακας Βασίλειος	ΤΕ Ραδ. – Ακτινολογίας
25.	Καλαμιδάς Κωνσταντίνος	ΤΕ Νοσηλευτικής	53.	Μαργαρίτη Στυλιανή	ΤΕ Νοσηλευτικής
26.	Καραδήμα Πηνελόπη	ΥΕ Καθαριότητας	54.	Μασούρας Κων/νος	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλεύτη
27.	Καραμάνη Παναγιώτα	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλεύτη	55.	Μαυρίδου Ελισάβετ	ΤΕ Νοσηλευτικής
28.	Κατσούπη Ναυσικά	ΔΕ Χειρ. – Εμφανιστών	56.	Μενάγια Δέσποινα***	ΤΕ Φυσικοθεραπείας



**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΔΥΝΑΜΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΠΕΙΑΣ!**

ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΜΕ ΤΗ Δ.Α.Κ.Ε. - Π.Γ.Ν.Ι. ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ

ΤΗΣ 21^{ης} ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2024

**ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Π.Γ.Ν.Ι.
ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.**

α/α	Όνοματεπώνυμο	Ειδικότητα	α/α	Όνοματεπώνυμο	Ειδικότητα
57.	Μήταρη Ερμιόνη (Έμη)	ΤΕ Νοσηλευτικής	86.	Σίσκα Χαρούλα	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλευτή
58.	Μπαλντούμα Αναστασία	ΤΕ Νοσηλευτικής	87.	Σκανδάλης Βασίλειος	ΔΕ Παρασκευαστών
59.	Μπανιώτη Αθανασία	ΤΕ Νοσηλευτικής	88.	Σούτζιου Κάτια	ΤΕ Νοσηλευτικής
60.	Μπόζιος Βασίλειος	ΠΕ Πληροφορικής	89.	Σταμάτης Νικόλαος	ΤΕ Μηχανικών
61.	Μπόσμου Δημητρούλα	ΠΕ Νοσηλευτικής	90.	Στάμος Δημήτριος	ΤΕ Νοσηλευτικής
62.	Μπούγιας Χαράλαμπος	ΤΕ Ραδ. – Ακτινολογίας	91.	Στασινού Δήμητρα	ΠΕ Δ/κού – Οικ/κού
63.	Μπούκας Ευάγγελος	ΥΕ Μετ. Ασθενών	92.	Σταύρου Γεώργιος	ΥΕ Φύλαξης
64.	Νάκη Ελένη	ΤΕ Νοσηλευτικής	93.	Τάσης Βασίλειος	ΔΕ Παρασκευαστών
65.	Νάκου Παρασκευή	ΤΕ Νοσηλευτικής	94.	Τάχιας Φρίξος	ΤΕ Νοσηλευτικής
66.	Ναυρόζογλου Σοφία(Σόνια)	ΔΕ Χειρ. - Εμφανιστών	95.	Τζαμπούρας Νικόλαος**	Ιατρών Ε.Σ.Υ.
67.	Ντάρδης Χρήστος	ΠΕ Νοσηλευτικής	96.	Τζήκα Ελένη	ΤΕ Μαιών
68.	Ντόρκος Αναστάσιος***	ΔΕ Χειρ. – Εμφανιστών	97.	Τζίμας Θωμάς	ΤΕ Νοσηλευτικής
69.	Ντόστα Μαρία	ΤΕ Νοσηλευτικής	98.	Τζογάνη Στεφάνια	ΔΕ Χειριστών Ιατρ. Οργ.
70.	Πανταζή Βαρβάρα	ΤΕ Νοσηλευτικής	99.	Τόλη Κωνσταντίνα	ΤΕ Ραδ. – Ακτινολογίας
71.	Παππά Βασιλική	ΤΕ Νοσηλευτικής	100.	Τοσκολλάρη Σιλβάνα	ΠΕ Νοσηλευτικής
72.	Παππά Ευτυχία	ΤΕ Νοσηλευτικής	101.	Τριανταφύλλου Αικατερίνη	ΠΕ Δ/κού – Οικ/κού
73.	Παπαδημητρίου Χριστίνα	ΥΕ Καθαριότητας	102.	Τσάγκα Ευθαλία	ΤΕ Νοσηλευτικής
74.	Παπαζαχαρή Παντελής	ΠΕ Μηχανικών	103.	Τσαλουκίδου Μαρία	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλευτή
75.	Παπαστράτου Παρασκευή	ΤΕ Νοσηλευτικής	104.	Τσιατούρα Αικατερίνη	ΔΕ Γρ. Νοσ. Τμημάτων
76.	Πασχάλη Μαρία	ΤΕ Νοσηλευτικής	105.	Τσίνης Στέφανος	ΤΕ Νοσηλευτικής
77.	Πάσχος Γεώργιος	ΠΕ Δ/κού – Οικ/κού	106.	Τσίτσικας Σωτήριος	ΔΕ Τεχνικού
78.	Πατρωνίδου Σεβαστή	ΤΕ Νοσηλευτικής	107.	Τσουμάνη Χαριτίνη	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλευτή
79.	Προδρόμου Μαρία	ΤΕ Νοσηλευτικής	108.	Φλουδάς Γεώργιος	ΤΕ Ραδ. – Ακτινολογίας
80.	Ρίζος Ιωάννης	ΥΕ Φύλαξης	109.	Φωτίου Άρης	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλευτή
81.	Ρίζου Όλγα	ΥΕ Καθαριότητας	110.	Χαμπηλομάτης Παν.**	Ιατρών Ε.Σ.Υ
82.	Ρούβαλης Χρήστος	ΤΕ Νοσηλευτικής	111.	Χουλιάρη Γεωργία	ΥΕ Μετ. Ασθενών
83.	Σακκάς Κωνσταντίνος	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλευτή	112.	Χουλιάρη Νικολέτα	ΤΕ Νοσηλευτικής
84.	Σιάνου Σταυρούλα	ΤΕ Νοσηλευτικής	113.	Χρήστου Μιχαήλ	ΥΕ Μετ. Ασθενών
85.	Σιούμπουρα Παναγιώτα	ΔΕ Βοηθ. Νοσηλευτή	114.	Χρύση Νίκη	ΠΕ Νοσηλευτικής

**ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

*Υποψήφια μόνο για Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν

** Υποψήφιοι μόνο για Σύλλογο Εργαζομένων

***Υποψήφιοι και για Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

1.	Γιάγκου Ευτυχία***	ΤΕ Νοσηλευτικής
2.	Μενάγια Δέσποινα***	ΤΕ Φυσικοθεραπείας
3.	Ντόρκος Αναστάσιος***	ΔΕ Χειρ. – Εμφανιστών

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου μπορούμε να βάλουμε έως και εννέα (9) σταυρούς (+).

Για την Εξελεγκτική Επιτροπή μπορούμε να βάλουμε έως τρεις (3) σταυρούς (+).

Για τους Εκπροσώπους στο Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ μπορούμε να βάλουμε έως τριάντα πέντε (35) σταυρούς (+)

Σύλλογος Εργαζομένων!

Η Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι., στο πλαίσιο της περαιτέρω δημοκρατικής, ποιοτικότερης και αποτελεσματικότερης λειτουργίας του Συλλόγου Εργαζομένων ΠΓΝΙ, προτείνει και πάλι την τροποποίηση του Καταστατικού τού Συλλόγου για την Ζετή παράταση της θητείας του Δ.Σ. καθώς και την αύξηση του αριθμού των μελών του, ώστε να υπάρχει καλύτερη εκπροσώπηση των Εργαζομένων. Η πρότασή μας αυτή, δεν έχει υλοποιηθεί ακόμη, αφού απαιτείται γι' αυτή πλήρης ομοφωνία του Δ.Σ. του Συλλόγου, την οποία κάποιες άλλες παρατάξεις του προηγούμενου Δ.Σ. φρόντισαν να μην υπάρξει.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι οι αλλαγές αυτές εκτός από τη δημοκρατικότερη λειτουργία του Συλλόγου, θα προάγει τη δυναμικότητά του, με ότι αυτό συνεπάγεται για τις διεκδικήσεις και τους αγώνες των Εργαζομένων.

Οι προτάσεις μας συνοψίζονται ως εξής:

- 1) Μετονομασία Συλλόγου από «**Σύλλογος Εργαζομένων στα Νοσοκομεία των Ιωαννίνων**» σε «**Σύλλογος Εργαζομένων Π.Γ.Ν.Ι.**». Παράλληλα αλλαγή της Σφραγίδας και του Λογοτύπου και προσαρμογή τους στα δεδομένα του Συλλόγου.
- 2) Ζετής Θητεία και Θμελές Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Π.Γ.Ν.Ι. (εναρμόνιση με το Συνέδριο της Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.).
- 3) Διεύρυνση δραστηριοτήτων ώστε ο Σύλλογος να μπορεί να πραγματοποιεί εκδηλώσεις πολιτιστικού, εκπαιδευτικού και λοιπού άλλου ενδιαφέροντος (συνέδρια, θεατρικές παραστάσεις, διαλέξεις, μαθήματα κτλ).
- 4) Ζητούμε το μέγιστο χορηγούμενο ποσό, τον διπλασιασμό του και την ένταξή του στον βασικό μισθό με παράλληλη χορήγηση σε όλους τους υγειονομικούς εργαζομένους του **επιδόματος επικίνδυνης** και ανθυγιεινής εργασίας.
- 5) Αγορά μεταφορικού μέσου (λεωφορείου) για την διακίνηση των Εργαζομένων μεταξύ Νοσοκομείου και πόλεως των Ιωαννίνων (είναι σε εξέλιξη συζητήσεις για την χορηγία του λεωφορείου).
- 6) Έκδοση ενημερωτικών εντύπων και συνεργασία με τα τοπικά ΜΜΕ, έντυπα και ηλεκτρονικά, για την προώθηση των σκοπών του.
- 7) Δημιουργία Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης για τα Παιδιά των Εργαζομένων που θα λειτουργεί καθ' όλο το έτος, σύμφωνα με τα Γερμανικά πρότυπα.
- 8) Δημιουργία σταθερού πλαισίου συνεργασίας με την Εκκλησιαστική Επιτροπή του ΠΓΝΙ, με σκοπό την στοχευμένη στήριξη των εργαζομένων που έχουν ανάγκη ή και την από κοινού φιλανθρωπική δράση.
- 9) Δημιουργία Αναγνωστηρίου και Αίθουσας πολλαπλών χρήσεων για τις ανάγκες του Συλλόγου και των Εργαζομένων του Νοσοκομείου.

Νοσηλευτική Υπηρεσία!

Η Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι., αναγνωρίζοντας το ιδιαίτερος δύσκολο και πολυσχιδές έργο του Νοσηλευτικού Προσωπικού, στηρίζει την γενικότερη ηθική και υλική αναβάθμιση του Νοσηλευτικού Λειτουργήματος. Είναι ανάγκη να προβάλλουμε και στην Κοινωνία – με σκοπό αυτό να γίνει συνείδηση - ότι το λειτουργήμα της Νοσηλευτικής πρέπει να αποτελεί την κορωνίδα κάθε μορφής παροχής υπηρεσιών υγείας, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα και ο ανθρωπιστικός χαρακτήρας αυτών.

Στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει να πραγματοποιηθούν:

- 1) Συστηματική εκπαίδευση και παροχή εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης σε όλο το Νοσηλευτικό Προσωπικό.
- 2) Άμεση προκήρυξη όλων των κενών οργανικών θέσεων του Νοσηλευτικού Προσωπικού (με τον νέο οργανισμό που θα προκύψει) και επιπλέον μοριοδότηση όλου του επικουρικού Προσωπικού με στόχο τη μονιμοποίησή του και παράλληλη απλοποίηση του τρόπου προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., έτσι ώστε οι προσλήψεις να πραγματοποιούνται σε σύντομο χρονικό διάστημα. Επιπλέον τούτων, στην διαμόρφωση των οργανικών θέσεων

πρέπει να ληφθεί υπόψη η κατάργηση των Τ.Ε.Ι. και η ένταξη στην πανεπιστημιακή εκπαίδευση όλων των τμημάτων Νοσηλευτικής.

3) Διαφάνεια στις κρίσεις και την αξιολογία.

4) Εξασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας για το βοηθητικό προσωπικό.

5) Συμμετοχή Νοσηλευτών στα κέντρα λήψης αποφάσεων (π.χ. στο Δ.Σ. Π.Γ.Ν.Ι. & το Επιστημονικό Συμβούλιο), μιας και η υλοποίηση των όποιων αποφάσεων εξαρτάται κατά μεγάλο ποσοστό από τους ίδιους τους Νοσηλευτές.

6) Παροχή ειδικών κινήτρων στους εργαζομένους σε κλειστά τμήματα, όπως για παράδειγμα την χορήγηση του επιδόματος κλειστών τμημάτων και την αναγνώριση της προϋπηρεσίας στα τμήματα αυτά ως ιδιαίτερου αξιολογήσιμου προσόντος.

7) Αναβάθμιση της λειτουργίας της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας με την εγκατάσταση και Πληροφοριακών Συστημάτων για τον περιορισμό της γραφειοκρατίας.

8) Νέα Κριτήρια για τις μετακινήσεις του Νοσηλευτικού Προσωπικού.

9) Διαβάθμισης βαρύτητας Νοσηλευτικών Τμημάτων με απόφαση από το Δ.Σ. του Νοσοκομείου και συγχρόνως διεκδίκηση μέσω της Ομοσπονδίας μείωσης της μισθολογικής διαφοράς μεταξύ των κλάδων.

10) Ισοτίμηση των πτυχίων ΠΕ και ΤΕ, μετά την πανεπιστημιοποίηση όλων των τμημάτων Νοσηλευτικής της Χώρας. Εκπαιδευτικά προγράμματα δια βίου μάθησης και κατάρτισης για το Νοσηλευτικό προσωπικό Δευτεροβάθμιας και Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και παροχή κινήτρων για τη συμμετοχή σε αυτά. Σαφής και ξεκάθαρη περιγραφή καθηκόντων και επαγγελματικών δικαιωμάτων για κάθε κατηγορία με αντίστοιχη μισθολογική και εργασιακή εξέλιξη και νέες θέσεις στους Οργανισμούς των Νοσοκομείων.

11) Εκφράζουμε την πλήρη αντίθεσή μας σε κάθε μετακίνηση Νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού εκτός του Π.Γ.Ν.Ι.

Εργαστηριακός Τομέας!

Η εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία των Εργαστηρίων του Νοσοκομείου μας αποτελεί κομβικό σημείο και απαραίτητη προϋπόθεση για την υποστήριξη της απρόσκοπτης λειτουργίας του Νοσοκομείου σε όλες του τις εκφράσεις, ιατρική και νοσηλευτική.

Ως Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι. επισημαίνουμε ότι η σημερινή πραγματικότητα δεν εξασφαλίζει επαρκώς τις αναγκαίες και ικανές συνθήκες για το επίπεδο αυτής της λειτουργίας, και ο κυριότερος λόγος αυτής της δυσπραγίας είναι οι σημαντικές ελλείψεις σε μη ιατρικό επιστημονικό προσωπικό (Φαρμακοποιούς, Τεχνολόγους, Παρασκευαστές, Βοηθούς Φαρμακείου κτλ). Εάν συνυπολογίσουμε και τα προβλήματα που δημιουργεί και η ακαταλληλότητα των χώρων σε αρκετά από τα Εργαστήρια του Νοσοκομείου, η οποία δυσχεραίνει τη λειτουργικότητά τους, μπορούμε να έχουμε σαφή και πλήρη την εικόνα τού προβλήματος (π.χ. Παθολογοανατομικό Εργαστήριο).

Η Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι. στηρίζει την επίλυση των προβλημάτων που αναφέρονται και στο χώρο αυτό, προτείνοντας ως λύσεις:

- Την άμεση προκήρυξη των κενών οργανικών θέσεων του Παραϊατρικού Προσωπικού και γενικότερα του μη ιατρικού Επιστημονικού Προσωπικού. Επιπλέον μοριοδότηση του επικουρικού προσωπικού και μονιμοποίησή του, με παράλληλη απλοποίηση του τρόπου προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., έτσι ώστε οι προσλήψεις να πραγματοποιούνται σε σύντομο χρονικό διάστημα.

- Τη συστηματική εκπαίδευση και παροχή ευκαιριών στο Παραϊατρικό Προσωπικό για συνεχή εξέλιξη, ενημέρωση, εξειδίκευση κ.λ.π.,

- Την επέκταση των Πληροφοριακών Συστημάτων για την ηλεκτρονική προώθηση και διεκπεραίωση των εργαστηριακών εξετάσεων, σε επίπεδο αιτημάτων, αποτελεσμάτων και χρεώσεων των εξετάσεων.

- Την ανάπτυξη νέων τμημάτων όπως το Κέντρο Αντιμετώπισης ΙΑΕΕ και το κέντρο τραύματος, τα οποία σχεδιάζονται για υλοποίηση με το τμήμα Βιοϊατρικής Τεχνολογίας της Τ.Ξ.Υ., και για τα οποία γίνεται αναφορά παρακάτω.

- Την ανάγκη άμεσης ανανέωσης του πεταλαιωμένου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού του κυτταρολογικού και του παθολογοανατομικού εργαστηρίου.

- Την εξασφάλιση των όσων απαιτούνται για την ασφαλή χρήση αντιδραστηρίων και φαρμάκων που χρησιμοποιούνται στα βιολογικά εργαστήρια και την ογκολογική / αιματολογική κλινική.

Τεχνική και Ξενοδοχειακή Υπηρεσία!

Η Τεχνική και Ξενοδοχειακή Υπηρεσία αδιαμφισβήτητα αποτελεί κύριο πυλώνα στήριξης και λειτουργίας του Νοσοκομείου. Οι εργαζόμενοι σ' αυτή εργάζονται σε 24ωρη βάση ανεξαρτήτως συνθηκών, άσκνα και αφανώς, στηρίζοντας με ουσιαστικό τρόπο τη λειτουργία του Νοσοκομείου.

Πέραν της συντήρησης του κτηρίου και του περιβάλλοντα χώρου, που αποτελεί το μεγαλύτερο τμήμα της καθημερινότητας των εργαζομένων της Τ.Ξ.Υ. λόγω του μεγέθους του Νοσοκομείου και της συνεχούς καταπόνησης αυτού, η Τ.Ξ.Υ. ασχολείται ενεργά με τα σπουδαία projects/έργα στρατηγικής σημασίας, όχι μόνο για το Νοσοκομείο, αλλά και για ολόκληρη τη δυτική Ελλάδα και για το λόγο αυτό η στήριξή μας είναι αμέριστη.

Κάποια από τα έργα/πυλώνες είναι:

A) Επέκταση ΤΕΠ κατά 580 τ.μ ισόγειου χώρου και 400 τ.μ υπόγειου χώρου, έτσι ώστε αυτό να αποκτήσει την απαραίτητη επιφάνεια και να προσαρμοστεί στις σύγχρονες προδιαγραφές λειτουργίας των ΤΕΠ, όπως για παράδειγμα:

- Επαρκείς χώρους εξέτασης περιστατικών, παθολογικών, χειρουργικών κλπ.
- Χώρο διαλογής ασθενών
- Μονάδα λοιμωδών νόσων
- Χώρο αναζωογόνησης
- Εκπλήρωση των προϋποθέσεων για ορισμό του νοσοκομείου ως κέντρο τραύματος
- Επάρκεια ακτινοδιαγνωστικών μηχανημάτων, με προσθήκη υπολογιστικού (αξονικού τομογράφου)
- Επαρκή μονάδα βραχείας νοσηλείας
- Επάρκεια χώρου αναμονής συνοδών
- Συγκέντρωση όλων των κατακερματισμένων τμημάτων επειγόντων περιστατικών, δηλαδή γυναικολογικού, οφθαλμιατρικού, ψυχιατρικού, πλην του παιδιατρικού που, δυστυχώς, λόγω αυξημένων απαιτήσεων, δε δύναται να ενσωματωθεί στην παρούσα επέκταση.

B) Ανάπτυξη δύο νέων Ιατρικών Τμημάτων για την αντιμετώπιση επειγουσών περιπτώσεων, που θεωρούνται απαραίτητα, σύμφωνα με τις σύγχρονες διεθνείς αντιλήψεις και τάσεις για την Δημόσια Υγεία και θα συμβάλλουν σημαντικά στη μείωση του ποσοστού των αρνητικά εξελισσόμενων τέτοιων περιπτώσεων (μείωση αριθμού θανάτων, μείωση ποσοστών αναπηρίας κλπ.). Τα δύο υπό ανάπτυξη Ιατρικά Κέντρα είναι: Το Κέντρο Αντιμετώπισης Εγκεφαλικών Επεισοδίων (Stroke Center), το οποίο θα εξοπλισθεί με σύγχρονο εξοπλισμό Επεμβατικής Αγγειογραφίας διπλής κεφαλής (bi – plane) και το Κέντρο Τραύματος (Trauma Center), το οποίο θα εξοπλισθεί με σύγχρονο εξοπλισμό Επεμβατικής Αγγειογραφίας μονής κεφαλής (mono – plane). Για τη βέλτιστη λειτουργία και απόδοση των δύο αυτών Κέντρων είναι σκόπιμος ο λειτουργικός συσχετισμός τους με σύγχρονης τεχνολογίας απεικονιστικά διαγνωστικά μέσα, δηλαδή με Αξονικό και Μαγνητικό Τομογράφο (CT, MRI).

Γ) Υλοποίηση των υποέργων των δράσεων Ενεργειακής Αναβάθμισης που δεν έχουν πραγματοποιηθεί έως σήμερα και είναι τα κάτωθι:

- Αντικατάσταση λαμπτήρων φωτιστικών
- Αντικατάσταση θυρών εισόδου, με αντίστοιχες ενεργειακού τύπου
- Αντικατάσταση θυρών εξόδου κινδύνου, με αντίστοιχες ενεργειακού τύπου
- Προμήθεια και εγκατάσταση εξοπλισμού για αναβάθμιση BMS
- Εγκατάσταση κλιματισμού στα κτήρια νοσηλευτικών μονάδων
- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος.

Στηρίζουμε την «φυχή» του Ε.Σ.Υ.: το Ανθρώπινο Δυναμικό που υπηρετεί σ' αυτό!

- Οι προτάσεις μας αναφορικά με τη στήριξη των Εργαζομένων στην Τ.Ξ.Υ. συνοψίζονται στα ακόλουθα σημεία:
- Προμήθεια στολών εργασίας(ένδυση και υπόδηση).
 - Προμήθεια ειδικού προστατευτικού εξοπλισμού που θα προστατεύει τους εργαζόμενους της Τεχνικής Υπηρεσίας στο βιολογικό καθαρισμό και όπου αλλού ελλοχεύει κίνδυνος έκθεσης σε μολυσματικά υλικά και απόβλητα.
 - Αντικατάσταση φθαρμένων και παλιών εργαλείων με νέα.
 - Χορήγηση ειδικού επιδόματος(ή θέσπιση άλλου ειδικού κινήτρου), όπως ισχύει και στον ιδιωτικό τομέα σε εύλεστικα κατηγορίες εργαζομένων.
 - Αναγνώριση της επικινδυνότητας και του ανθυγιεινού τού επαγγέλματος.
 - Λήψη επιπλέον μέτρων ασφαλείας στους χώρους εργασίας.
 - Αναμόρφωση των προβλεπόμενων ειδικοτήτων και νέες προτάσεις στην τροποποίηση του Οργανισμού τού Νοσοκομείου, ώστε να καλυφθούν επαρκώς οι αυξανόμενες ανάγκες σε Προσωπικό, λόγω της εισαγωγής νέων τεχνολογιών.
 - Βελτίωση της διάρθρωσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) και πρόβλεψη στον Οργανισμό, νέου εξειδικευμένου προσωπικού.
 - Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος εντός του χώρου του Νοσοκομείου, να είναι άμεση η παροχή ιατρικής βοήθειας και να μη μεταφέρεται ο τραυματίας συνάδελφος στο έτερο, εφημερεύον Νοσοκομείο, όταν το ΠΓΝΙ δεν εφημερεύει.
 - Διαμόρφωση των Συνεργείων της Τεχνικής υπηρεσίας.
 - Συντήρηση και ευπρεπισμός των χώρων της Τεχνικής Υπηρεσίας.

Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία!

Είναι από όλους αποδεκτό η ζωτικής σημασίας για τη λειτουργία του Νοσοκομείου εύρυθμη λειτουργία της Διοικητικής Υπηρεσίας. Για τον λόγο αυτό, η Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι. στηρίζει τη δρομολόγηση όλων των απαραίτητων ενεργειών για:

- Την εξασφάλιση επαρκέστερων χώρων στέγασης των διοικητικών υπηρεσιών
- Τη διαφάνεια στις κρίσεις και την αξιοκρατία
- Την πρόσληψη προσωπικού (έχουμε ελλείψεις μεγάλου αριθμού των υπαλλήλων της Διοικητικής Υπηρεσίας λόγω συνταξιοδότησεως)
- Μονιμοποίηση όλου του επικουρικού προσωπικού.
- Την ηλεκτρονική διακίνηση των υπηρεσιακών εγγράφων (στο σύνολό της)
- Την πλήρη ανάπτυξη του Διπλογραφικού συστήματος και την εφαρμογή της Αναλυτικής Λογιστικής
- Την πλήρη εφαρμογή του νέου συστήματος κοστολόγησης Νοσοκομειακών Υπηρεσιών (DRGs)
- Την παροχή καλύτερης και συστηματικότερης υποστήριξης του Νοσοκομείου και του προσωπικού από την ΗΔΙΚΑ ΑΕ και την ανάδοχο εταιρεία NETCOMPANY-INTRASOFTS.A. του Πληροφοριακού Συστήματος της Διοικητικής Υπηρεσίας (ΕΠΣΜΥ) για επίλυση προβλημάτων και ικανοποίηση νέων αιτημάτων.

Όλα αυτά, στο πλαίσιο της εξασφάλισης λειτουργίας της Διοικητικής Υπηρεσίας, βάσει της αρχής τού σεβασμού και της εξυπηρέτησης του Πολίτη, όχι απλά με τη διεκπεραίωση των θεσμικά καθορισμένων αρμοδιοτήτων, αλλά με την παροχή υπηρεσιών ποιότητας.

Αντίστοιχα, στηρίζουμε την άμεση εξεύρεση μόνιμων ανεξάρτητων χώρων στέγασης της **Κοινωνικής Υπηρεσίας** του Νοσοκομείου, η ύπαρξη και η αυτοτελής λειτουργία της οποίας είναι μείζονος σημασίας τόσο για το Νοσοκομείο όσο και για το κοινωνικό σύνολο γενικότερα.

Για τα τμήματα **Ιατρισμού** και **Εστίασης** και **Φύλαξης**, ο ρόλος των οποίων είναι εξίσου κομβικός για την απρόσκοπτη λειτουργία του Νοσοκομείου, η Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι. στηρίζει και διεκδικεί την **Μονιμοποίηση (μετατροπή των συμβάσεων σε Αορίστου Χρόνου)** του ήδη υπάρχοντος προσωπικού.

Υπηρεσία Πληροφορικής!

Οι σύγχρονες τάσεις της Τεχνολογίας και η εισαγωγή της χρήσης των Η/Υ σε όλο το φάσμα των εφαρμογών του Νοσοκομείου μας, καθιστά την Υπηρεσία Πληροφορικής του Νοσοκομείου κύριο ρυθμιστή της απρόσκοπτης λειτουργίας του Ιδρύματος.

Σύμφωνα με τους νέους οργανισμούς των νοσοκομείων, απαιτείται κατοχύρωση της Υπηρεσίας Πληροφορικής, σαν ανεξάρτητη Διεύθυνση (όπως ίσχυε μέχρι το 2014).

Η Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι., στηρίζοντας την αναπτυξιακή αυτή τροχιά, υποστηρίζει κάθε προσπάθεια για την εξασφάλιση όσων απαιτούνται για την αναβάθμιση της Υπηρεσίας Πληροφορικής.

Έτσι, στηρίζουμε την ανάγκη για:

- Την στελέχωση της Υπ. Πληροφορικής με το απαραίτητο προσωπικό, ύστερα και από τις πρόσφατες συνταξιοδοτήσεις
- Την μονιμοποίηση του Επικουρικού προσωπικού Πληροφορικής (μια υπάλληλος ΠΕ & 3 υπάλληλοι ΤΕ)
- Συνεχή ενημέρωση του προσωπικού σε θέματα νέων τεχνολογιών.
- Αύξηση του προϋπολογισμού για εξοπλισμό Πληροφορικής.
- Την ανανέωση των μηχανογραφικών υποδομών (Hardware και Software), ώστε να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις του σήμερα.
- Την αναβάθμιση του Τοπικού Δικτύου του Νοσοκομείου, με αντικατάσταση του ενεργού εξοπλισμού του, το οποίο εμφανίζει πολλές βλάβες και δημιουργεί σειρά προβλημάτων.
- Την αναβάθμιση της συνεχούς πρόσβασης του Τοπικού Δικτύου του Νοσοκομείου στο Διαδίκτυο με διασφάλιση υψηλής ταχύτητας (>100 Mbps) και δυνατότητα εναλλακτικής πρόσβασης σε περίπτωση βλάβης του Δικτύου του Φορέα (ΣΥΖΕΥΞΙΣ, COSMOTE κλπ).
- Την πλήρη διασύνδεση του νέου Πληροφοριακού Συστήματος της Διοικητικής Υπηρεσίας (ΕΠΣΜΥ) με το Ιατρικό Πληροφοριακό Σύστημα κλινικής διαχείρισης ασθενών, για την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ασθενείς.
- Την αναβάθμιση και επέκταση του ασύρματου Δικτύου του Νοσοκομείου και στους χώρους νοσηλείας, για πρόσβαση στο Διαδίκτυο (WiFi).
- Την αναβάθμιση του Πληροφοριακού Συστήματος διαχείρισης ιατρικής εικόνας (PACS/RIS) και διασύνδεσή του με το Πληροφοριακό Σύστημα κλινικής διαχείρισης ασθενών.
- Την αύξηση του αποθηκευτικού χώρου για καταχώρηση ψηφιακών ιατρικών δεδομένων (Data Storage) στο 2^ο Data Center του Νοσοκομείου (4^ο κτήριο.)
- Την πλήρη ψηφιοποίηση των διαγνώσεων όλων των εργαστηριακών εξετάσεων (δείγματος και απεικονιστικών).
- Τη διασύνδεση του Πληροφοριακού Συστήματος του Νοσοκομείου με την Ενιαία Λίστα Χειρουργείων.
- Την πλήρη εφαρμογή του νέου συστήματος κοστολόγησης Νοσοκομειακών Υπηρεσιών (DRGs).

Κτηριακές Υποδομές!

Καθοριστική ήταν η παρέμβαση για τη συντήρηση του συνόλου των κτηριακών υποδομών του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ιωαννίνων. Η Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι. στηρίζει κάθε προσπάθεια για ενεργειακή αναβάθμιση του Κτηρίου, την χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την χρήση ηλιακών θερμοσίφωνων για την κάλυψη μέρους των αναγκών σε ζεστό νερό αλλά και την εγκατάσταση συστημάτων ψύξης σε όλες τις κλινικές – μονάδες του Νοσοκομείου. Ήδη για το θέμα του κλιματισμού, υπάρχει σε εξέλιξη πρόγραμμα, το οποίο στηρίξαμε και θα στηρίζουμε μέχρι την ολοκλήρωσή του.

Παιδικός Σταθμός, Νηπιαγωγείο, ΚΔΑΠ!

Ως Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι., συνεχίζουμε σταθερά να στηρίζουμε με όλες μας τις δυνάμεις τον Παιδικό Σταθμό, αλλά και το 31^ο Νηπιαγωγείο. Εργαζόμαστε επίσης προς την ίδρυση Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης προκειμένου τόσο να αξιοποιηθεί γόνιμα ο χρόνος των παιδιών σας μετά το σχολείο όσο και να στηριχθούν οι γονείς των παιδιών που εργάζονται. Το Κ.Δ.Α.Π. στοχεύει να λειτουργεί από την ολοκλήρωση του σχολικού ωραρίου μέχρι και τις 21:00, με πλήθος δραστηριοτήτων που αξιοποιούν ικανότητες και δεξιότητες των παιδιών. Επιπλέον, θα συνεχιστεί η ουσιαστική στήριξη του παιδικού Σταθμού και του Νηπιαγωγείου, σε όλα τα θέματα που αφορούν στην εύρυθμη λειτουργία τους και την περαιτέρω ανάπτυξη τους.

Μέχρι την υλοποίηση του Κ.Δ.Α.Π. αναζητούμε συνεργασίες με Ιδιωτικά Κ.Δ.Α.Π., ώστε να μπορούμε να εξασφαλίσουμε χαμηλότερη τιμή, εξυπηρετώντας για τις ανάγκες των Εργαζομένων.

Βιωσιμότητα Π.Γ.Ν.Ι.!

Η Δ.Α.Κ.Ε. Π.Γ.Ν.Ι., βάσει των σημερινών και κυρίως των μελλοντικών – βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων – αναγκών του Νοσοκομείου, που προκύπτουν από τη ραγδαία ανάπτυξη των, αλλά και των εφαρμογών που εισάγονται σε αυτό, στηρίζει όλες εκείνες τις απαραίτητες ενέργειες για την τροποποίηση και επικαιροποίηση του Οργανισμού του Νοσοκομείου, συνυπολογίζοντας το ήδη ανεπτυγμένο Δ' Κτήριο (8.700 τ.μ.) αλλά και την επέκταση του Τ.Ε.Π.

Ιδιαίτερη βαρύτητα πρέπει να δοθεί στην αύξηση των οργανικών θέσεων σε κλάδους ΠΕ/ΤΕ Νοσηλευτών, ΔΕ Αδελφών Νοσοκόμων, ΠΕ/ΤΕ Μαιών – Μαιευτών, ΠΕ/ΤΕ Ακτινολογίας Ακτινοθεραπείας, ΔΕ Β. Ραδιολογίας Ακτινολογίας (Χειριστών Εμφανιστών), ΠΕ/ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων, ΔΕ Παρασκευαστών, ΠΕ/ΤΕ Λογοθεραπευτών, Διοικητικών, Τεχνικών, Μεταφορέων Ασθενών κλπ, ανάλογα με τις σημερινές, αλλά και τις αναμενόμενες απαιτήσεις του Νοσοκομείου. **Υπογραμμίζουμε την ανάγκη προσαρμογής των οργανικών θέσεων, λαμβάνοντας υπ' όψη την ήδη γενόμενη εξέλιξη τμημάτων των πρώην Τ.Ε.Ι. σε αντίστοιχα πανεπιστημιακά τμήματα.**

Σε ό,τι αφορά τις νέες προσλήψεις, δηλώνουμε απερίφραστα ότι στηρίζουμε την **μοριοδότηση του επικουρικού προσωπικού**, ώστε αυτό να μονιμοποιηθεί, δεδομένης της ουσιαστικής του προσφοράς στο ΠΓΝΙ, αλλά και της κάλυψης πάγιων και διαρκών αναγκών.

Στο Νέο Οργανισμό του Π.Γ.Ν.Ι., εκτός των εν λειτουργία τμημάτων (συνυπολογιζόμενης και της επέκτασης του ΤΕΠ και της εν εξέλιξη μονάδας αντιμετώπισης ΙΑΕΕ και τη μονάδα τραύματος), πρέπει να συμπεριλαμβάνονται και νέες λειτουργίες οι οποίες θα είναι μοναδικές στην περιοχή μας και θα καλύπτουν τις ανάγκες της ευρύτερης περιοχής, όπως Μονάδα Παίδων, Αγγειοχειρουργική Κλινική, Παιδο-ορθοπεδική Κλινική, καθώς και άλλες κλινικές που θα προκύψουν μετά από διάλογο και συνεννόηση με την Ιατρική Σχολή, την Ιατρική Υπηρεσία, το Επιστημονικό Συμβούλιο και όλους τους φορείς του Νοσοκομείου.

Αναφορικά με τη χρηματοδότηση του Νοσοκομείου, θεωρούμε ότι είναι ανεπαρκής και δεν καλύπτει τις πραγματικές ανάγκες λειτουργίας του Π.Γ.Ν.Ι., της συντήρησης των κτηριακών δομών, αλλά και τον ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό. Ζητούμε την ισότιμη αντιμετώπιση του Π.Γ.Ν.Ι. με τα άλλα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία της χώρας σε ό,τι αφορά τον προϋπολογισμό.

Πέμπτη 21 Νοεμβρίου 2024
στο Αμφιθέατρο Π.Γ.Ν.Ι.
από τις 06:30 - 19:00!

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου
μπορούμε να βάλουμε έως και εννέα (9) σταυρούς (+).

Για την Εξελεγκτική Επιτροπή
μπορούμε να βάλουμε έως τρεις (3) σταυρούς (+).

Για τους Εκπροσώπους στο Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ
μπορούμε να βάλουμε έως τριάντα πέντε (35) σταυρούς (+)



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΔΥΝΑΜΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΠΕΙΑΣ!

