



Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ
PANHELLENIC FEDERATION OF PUBLIC HOSPITALS WORKERS

ΜΕΛΟΣ ΑΔΕΔΥ • MEMBER OF ADEDY

ΑΘΗΝΑ 19/2/2025

ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 2733

ΠΡΟΣ: 1. ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
κα ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ
2. ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ
κο ΑΔΩΝΙ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ

ΚΟΙΝ.: ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ

Χθες Τρίτη 18/2/2025 έγινε μεγαλειώδης συγκέντρωση στο Υπουργείο Εργασίας των Εργαζομένων του Ειδικού Προγράμματος των 4.000 μέσω ΔΥΠΑ.

Θετικό ότι ανανεώθηκαν οι συμβάσεις για ένατο χρόνο των εργαζομένων του προγράμματος των 4.000 μέσω ΔΥΠΑ που εργάζονται κυρίως στα Νοσοκομεία, αλλά και σε άλλους φορείς της Δημόσιας Υγείας.

Συντελείται όμως εδώ και 8 χρόνια κατάφορη αδικία που όμοιά της δεν έχουμε ξαναντιμετωπίσει σε εργαζόμενους με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο. Προσελήφθησαν πριν 8 χρόνια σε υπηρεσίες πρώτης γραμμής (νοσηλευτές, τραυματιοφορείς, βοηθητικό υγειονομικό προσωπικό, διοικητικό προσωπικό κλπ) για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας που ανήκουν βάσει του ενιαίου Μισθολογίου που ίσχυε τότε στο Δημόσιο χωρίς να περιλαμβάνεται κανένα εκ των επιδομάτων (πλην του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας). Η πρόσληψη έγινε με κριτήρια και σχετικές εγκρίσεις του ΑΣΕΠ. **Έκτοτε εργάζονται για 8 χρόνια με τον εισαγωγικό βασικό μισθό χωρίς να δικαιούνται καμία αύξηση και κανένα επίδομα.** Επίσης η ΚΥΑ της ανανέωσης των συμβάσεων για ένα ακόμη χρόνο που εκδόθηκε 24.1.2025 είναι στην ίδια ακριβώς κατεύθυνση συνέχισης των μισθολογικών αδικιών.

Το Υπουργείο Εργασίας και η Διοίκηση της ΔΥΠΑ τους λογίζουν ως μαθητευόμενους, όταν εργάζονται 8 χρόνια και έχουν μετατραπεί σε εκπαιδευτές

νεοδιόριστων υπαλλήλων. Εκτελούν υπεύθυνες βάρδιες σε ΤΕΠ, ΜΕΘ, κλινικές κλπ. Την περίοδο της πανδημίας από την πρώτη γραμμή προσέφεραν σημαντικές υπηρεσίες.

Ο χρόνος που έχουν διανύσει με το εν λόγω πρόγραμμα θεωρείται χρόνος μαθητείας και όχι εργασίας που παρασχέθηκε στο δημόσιο. Έτσι όταν προσλαμβάνονται ως μόνιμοι δεν προσμετράται ο χρόνος των 8 ετών ως προϋπηρεσία για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη.

Εξαιτίας των μισθολογικών αδικιών ένας-ένας παραιτούνται από το ΕΣΥ με αποτέλεσμα να έχουν απομείνει από 4.000 μόνο 2.050 εργαζόμενοι από το εν λόγω πρόγραμμα. Σταδιακά θα παραιτηθούν όλοι με σημαντικές επιπτώσεις στις παρεχόμενες υπηρεσίες που ήδη είναι επιβαρυνμένες από τις σοβαρές ελλείψεις προσωπικού. Αντίθετα με τους 2.000 εργαζόμενους στα Νοσοκομεία του προγράμματος της ΔΥΠΑ ηλικίας 55-67 ετών μακροχρόνια ανέργων, που αμείβονται κανονικά με όσα δικαιούνται. Προσπαθούν οι υπηρεσίες των Νοσοκομείων να ανεβάσουν στο ΕΡΓΑΝΗ το μισθό που δικαιούνται με βάση τις ισχύουσες Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις και το πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας δεν το δέχεται. **Αναγκάζονται οι υπηρεσίες των νοσοκομείων να ανεβάζουν στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ πλασματικούς μισθούς (850€) για να δεχθεί τη νομιμότητα των συμβάσεων, την ώρα που θα αμείβονται με 775€ το μήνα.**

Ενημερώσαμε τον Υπουργό Υγείας και έκανε επανειλημμένες προσπάθειες προς το Υπουργείο Εργασίας και προς την ΔΥΠΑ για να διορθωθούν οι μισθολογικές αδικίες. Δεκάδες φορές με κινητοποιήσεις μας γνωστοποιήσαμε το μείζον αυτό θέμα στο Υπουργείο Εργασίας χωρίς να επιλυθεί.

Το επιχείρημα από το Υπουργείο Εργασίας και τη ΔΥΠΑ ότι είναι ειδικό πρόγραμμα και δεν επιδέχεται μισθολογικές διορθώσεις στην κατεύθυνση εξίσωσης των μισθών με τους άλλους εργαζόμενους στο ΕΣΥ μόνιμους και συμβασιούχους δεν ευσταθεί, διότι στην πορεία των 8 ετών υπήρξαν διορθώσεις στην άδεια μητρότητας, στην αύξηση και χορήγηση του επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας κλπ.

Χθες κατά την συνάντησή μας με τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας κατ' εξουσιοδότηση της Υπουργού Εργασίας κα Ν.Κεραμέως άφησε ανοικτό μόνο τη διόρθωση των μισθών της ΥΕ κατηγορίας προκειμένου να μην υπάρχει η παρανομία στο ΕΡΓΑΝΗ σε σχέση με το κατώτατο μισθό. Αυτό όμως δεν είναι η λύση που εμείς διεκδικούμε διότι έτσι θα βρεθούν συνάδελφοι ανωτέρων κατηγοριών να λαμβάνουν χαμηλότερο μισθό από την κατηγορία ΥΕ καθώς επίσης και χαμηλότερους από το κατώτατο μισθό.

Ζητάμε την απόλυτη εξίσωση των αμοιβών με ότι προβλέπει το ενιαίο μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Ζητάμε επίσης ο χρόνος υπηρεσίας που διένυσαν οι συνάδελφοι στο εν λόγω πρόγραμμα να θεωρείται χρόνος εργασίας που παρασχέθηκε στο Δημόσιο και όχι μαθητεία. Για να μπορούν να την αναγνωρίζουν μισθολογικά και βαθμολογικά σε περίπτωση μόνιμης πρόσληψή τους.

Χθες Τρίτη 19/2/2025 έγινε μια μεγαλειώδης συγκέντρωση, δείγμα της αγανάκτησης και της εκμετάλλευσης που υφίστανται οι εν λόγω εργαζόμενοι. Εάν δεν υπάρξουν απαντήσεις θα συνεχίσουμε εντός ολίγων ημερών τις κινητοποιήσεις.

Σας κοινοποιούμε υπόμνημα των εργαζομένων του ειδικού προγράμματος που αναφέρεται αναλυτικά στις μισθολογικές και υπηρεσιακές αδικίες που υφίστανται με βάση το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΙΧΑΛΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΗΣ