

**Η ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ ΤΩΝ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΜΕΘΟΔΙΚΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΠΓΝΙ**

Η δημιουργία «στρατού» βολικών και προθύμων στελεχών στην Νοσηλευτική Υπηρεσία αλλά και η καθιέρωση της μεταχείρισης ΌΛΩΝ των νοσηλευτών ως **αναλώσιμων μετακινούμενων εργαζομένων δια «πάσαν χρήση», χωρίς κανέναν σεβασμό στην επαγγελματική και επιστημονική πορεία τους**, κορυφώνεται ως κυρίαρχο συστατικό στοιχείο του εμπορευματοποιημένου ΝΕΟΥ ΕΣΥ της κυβέρνησης. **Ο λόγος?** Να περνάει αδιαμαρτύρητα η πολιτική της μετατροπής των νοσοκομείων σε επιχειρήσεις, μέσα σε ένα κλίμα γενικευμένου φόβου, **ότι εάν δεν υποταχθείς θα διωχθείς !**

Μετά την τοποθέτηση προϊσταμένων νοσηλευτών με σαθρά κλινικά αλλά πεντακάθαρα κομματικά κριτήρια στα μέσα Σεπτέμβρη, μεθόδευση που καταδίκασε δημόσια μόνο η ΑΣΥ, ο Διοικητής του ΠΓΝΙ επανέρχεται. **Πριν λίγες ημέρες απομάκρυνε ανατιολόγητα και χωρίς καμία τεκμηρίωση, προειδοποίηση ή συζήτηση μαζί της, την προϊσταμένη της μοναδικής στην ευρύτερη περιοχή Ογκολογικής Κλινικής**, για να τοποθετήσει εκεί μία νοσηλεύτρια του ψηφοδελτίου της ΔΑΚΕ και με δραστηριότητα στην ΕΝΝΕ-ΠΑΣΥΝΟ, χωρίς καμία κλινική ή επιστημονική σχέση με την ογκολογία.

Το παράδειγμα αυτό, είναι ενδεικτικό της αγριότητας στην υποτίμηση της επαγγελματικής εμπειρίας, της προσωπικής επένδυσης και της επιστημονικής ειδίκευσης των νοσηλευτών, καθώς η προϊσταμένη που απομακρύνθηκε έχει μακρά θητεία στην Ογκολογική Κλινική, μεταπτυχιακή και διδακτορική ειδίκευση στην Ογκολογία, ήταν υπεύθυνη του Ιατρείου Πόνου της Ογκολογικής σε συνεργασία με την Αναισθησιολογική Κλινική, χωρίς μάλιστα να έχει καμία εμπλοκή με τον συνδικαλισμό και χωρίς να απειλεί την ΔΑΚΕ.

Το πράγμα χειροτερεύει, καθώς μια έμπειρη και εξειδικευμένη προϊσταμένη ο διοικητής την τοποθέτησε προϊσταμένη σε μια άλλη εξειδικευμένη μονάδα του ΠΓΝΙ : την Μονάδα Εντατικής Θεραπείας Νεογνών, με την οποία η κλινική και ακαδημαϊκή σχέση της είναι μηδενική. Στην Μονάδα Νεογνών την τοποθέτησε, καθώς η βιαίως τοποθετημένη εκεί πριν 3 μήνες πρώην προϊσταμένη του Χειρουργείου, υπέβαλλε αίτημα συνταξιοδότησης!!! **Στην Μονάδα Νεογνών υπάρχουν έμπειροι και εξειδικευμένοι νοσηλευτές**, μάλιστα μία από αυτούς εκτελεί εδώ και 1 χρόνο καθήκοντα προσωρινής προϊσταμένης, την εμπειρία, την προσφορά και την γνώση της οποίας, Διοικητής και Νοσηλευτική Υπηρεσία απαξίωσαν πλήρως.

Το μήνυμα είναι απλό : *«Το μόνο προσόν που δεν αμφισβητείται είναι η συνδικαλιστική-πολιτική υποταγή. Η επαγγελματική εμπειρία, η προσφορά στο ΠΓΝΙ και η προσωπική επιστημονική επένδυση κάθε νοσηλευτή, είναι ασήμαντα κριτήρια στο ΝΕΟ ΕΣΥ».* Έτσι ο Διοικητής βλάπτει και απορρυθμίζει την λειτουργία 2 κλινικών: της Ογκολογικής και της Μονάδας Νεογνών.

Στήριγμα του Διοικητή και της επικίνδυνης λογικής απαξίωσης των νοσηλευτών του ΠΓΝΙ αποτελεί η «γαλάζια» νοσηλευτική Διεύθυνση, η ΕΝΝΕ και η ΔΑΚΕ ΠΓΝΙ, που πολέμησε πρόσφατα με νύχια και με δόντια την πρώτη μετά από δεκαετίες πανελλαδική νοσηλευτική απεργία.

Μάλιστα ΟΛΑ αυτά συμβαίνουν σήμερα, που η Νοσηλευτική διδάσκεται αποκλειστικά σε πανεπιστημιακό επίπεδο και οι νοσηλευτές λαμβάνουν Νοσηλευτικές Ειδικότητες, έχοντας 134 ειδικευόμενους νοσηλευτές στο ΠΓΝΙ. Ποιο είναι το μήνυμα που λαμβάνουν αυτοί οι νέοι συνάδελφοι άραγε???

Για να ξεκαθαρίζουμε με τα επικίνδυνα ψευτοεπιχειρήματα που διακινούν, «μολύνοντας» τα μυαλά των συναδέλφων, απαντάμε σε καθένα ξεχωριστά:

1^ο ψευτοεπιχείρημα : Οι προϊστάμενοι ασκούν διοίκηση και δεν χρειάζονται κλινική εμπειρία και ειδίκευση σε κλινικό αντικείμενο»

1^η απάντηση : Η Υπουργική Απόφαση Αριθμ. Γ6/Γ.Π.οικ.92189 του 2018 «**Αρμοδιότητες Καθήκοντα των Προϊσταμένων της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του ΕΣΥ**» (*επισυνάπτεται*) στο άρθρο 4, ορίζει πέντε κατηγορίες αρμοδιοτήτων των προϊσταμένων :ΓΕΝΙΚΕΣ, ΚΛΙΝΙΚΕΣ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ/ΕΡΕΥΝΑ & ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ. Προβλέπει ρητά ότι ο προϊστάμενος έχει «ενεργό ρόλο στην παροχή της νοσηλευτικής φροντίδας. Παρέχει εξειδικευμένη γνώση κατά την εκτίμηση, το σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση της νοσηλευτικής φροντίδας. Διαθέτει κλινική γνώση και εξειδίκευση, παρέχοντας υψηλού επιπέδου επαγγελματική και κλινική ηγεσία».

2^ο ψευδοεπιχείρημα: Ο υπαλληλικό κώδικας δίνει την ευχέρεια στον Διοικητή να κάνει ό,τι θέλει χωρίς να αιτιολογεί.

2^η απάντηση Ο υπαλληλικός κώδικας (επισυνάπτεται) στο άρθρο 87 «ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ», στην παρ. 2 ορίζει ότι : «Τον προϊστάμενο, που απουσιάζει ή κωλύεται, εάν δεν υπάρχουν υποκείμενες οργανικές μονάδες τον αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος που υπηρετεί στην ίδια οργανική μονάδα, εφόσον ανήκει σε κλάδο του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται ότι μπορούν να προϊστανται σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις. Αν υπηρετούν περισσότεροι υπάλληλοι με τον ίδιο βαθμό, αναπληρώνει αυτός που έχει περισσότερο χρόνο στο βαθμό ή αυτός που ορίζεται από τον προϊστάμενο της αμέσως υπερκείμενης μονάδας ή αρχής.»

Στην προκειμένη περίπτωση ούτε απουσία ούτε κώλυμα προϊσταμένου υπάρχει, παρά μόνο μια αναιτιολόγητη, βίαιη απομάκρυνση. Επίσης την ρητή πρόβλεψη ότι την αναπλήρωση την κάνει ο νοσηλευτής που υπηρετεί στην ίδια οργανική μονάδα, ο Διοικητής και τα στηρίγματά του την γράψανε στα παλαιότερα των υποδημάτων τους.

Συνάδελφισσες-οι,

ΔΕΝ θα σταματήσουν εάν δεν τους ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ. Η κατρακύλα στην αντιμετώπιση μας είναι απόρροια του εμπορευματοποιημένου ΝΕΟΥ ΕΣΥ. Ξεριζώνουμε το ΝΕΟ ΕΣΥ, ξεριζώνουμε και την επαγγελματική μας απαξίωση.